

‘Blijf Groep 50 jaar’

Jaarverantwoording 2024



Stichting Blijf Groep 2024

Blijf groep Thuis in
huiselijk
geweld

Algemene gegevens

Naam:	Stichting Blijf Groep (hierna: Blijf Groep)
Adres:	Postbus 2938 1000 CX Amsterdam
Telefoon:	088 - 234 2400
KvK-nummer:	34126509
E-mailadres:	info@blijfgroep.nl
Website:	www.blijfgroep.nl

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	4
Ondertekening	5
Deel A: Algemeen verslag	6
Hoofdstuk 1: Blijf Groep: waar staan wij voor?	7
1.1 Waarom Blijf Groep?	7
1.2 Hoe werkt Blijf Groep?	7
1.3 Wat wij beloven	8
1.4 Ons hulpaanbod	8
1.5 Ons werkgebied	9
1.6 Onze ambities en doelstellingen	9
Hoofdstuk 2: Blijf Groep 50 jaar	9
2.1 Blijf Groep 50 jaar in 2024	10
2.2 50 jaar Blijf Groep in vogelvlucht	10
2.3 Koningin Máxima op bezoek in Almere	12
2.4 Koninklijke onderscheiding in de Rode Hoed	15
2.5 Feestelijke kidsdag en cliëntendag!	19
2.6 Podcast 'Het probleem de wereld in. 50 jaar Blijf van m'n lijf.'	19
2.7 Back to the future festival	19
2.8 Duo-Tentoonstelling 50 jaar Blijf van m'n Lijf – (On)belicht	19
Hoofdstuk 3: Onze cliënten 2024	22
3.1 Hulp en opvang	22
3.2 Veilig Thuis Flevoland	25
Hoofdstuk 4: Ontwikkelingen in onze hulp- en dienstverlening	27
4.1 Onderzoek Oranje Huis-aanpak	27
4.2 Mensenhandel	27
4.3 Magazine Mannenmishandeling	29
4.4 Methodiek Veerkracht opnieuw erkend als 'Goed onderbouwd'	30
4.5 Mensen die huiselijk geweld plegen	30
4.6 Gezinsprofielen	31
4.7 Kennis delen	31
4.8 Digitale innovaties	32
Hoofdstuk 5: Capaciteitsuitbreiding opvang	33
5.1 Regio Amsterdam-Amstelland	33
5.2 Regio Noord-Holland	34
5.3 Regio Flevoland – Gooi & Vechtstreek	34
Hoofdstuk 6: Onze projecten	35
6.1 Tinder en Blijf Groep: Van vlinders naar een knoop in je maag	35
6.2 Oranje Huis-aanpak bij andere vrouwenopvangorganisaties	35
6.3 Drakentemmers: Expertiseplatform Trauma en Gehechtheid na Huiselijk Geweld	36
6.4 Blijf GROEN	36
Hoofdstuk 7: Overige ontwikkelingen in 2024	38
7.1 Femicide en Intieme terreur	38
7.2 Landelijke programma's	39

7.3	Valente en Landelijk Netwerk Vrouwenopvang	40
7.4	Landelijk Netwerk Veilig Thuis	41
7.5	Blijf Groep in de spotlights	41
Hoofdstuk 8: Kwaliteitsbewaking		43
8.1	Algemeen kwaliteitsbeleid	43
8.2	Kwaliteit voor cliënten	43
8.3	Kwaliteit van medewerkers	44
8.4	Klachten	44
8.5	Privacy & AVG	46
Hoofdstuk 9: Organisatiestructuur		47
9.1	Formatie en bezetting	47
9.2	Medewerkers	47
9.3	Raad van bestuur	49
9.4	Managementteam	49
9.5	Raad van toezicht	50
9.6	Medezeggenschap voor cliënten	51
9.7	Medezeggenschap voor medewerkers	51
9.8	Organogram	52
Hoofdstuk 10: Financiën		53
10.1	Financieel beleid	53
10.2	Risicomanagement	53
10.3	Financieringsbronnen	53
10.4	Toelichting op jaarrekening	55
10.5	Prognose	58
Deel B: Jaarrekening		59

Voorwoord

Het jaar van terugkijken, erkennen en vooruitgaan.

Met 2024 sluiten we een bijzonder jaar af. Vijftig jaar geleden opende het eerste Blijf-van-mijn-Lijf Huis haar deuren – een mijlpaal die we niet ongemerkt voorbij konden laten gaan. Dit jaar stond dan ook in het teken van erkenning: voor de professionals die zich elke dag inzetten, voor wat we samen bereikt hebben, en voor de voortdurende aandacht die huiselijk geweld en kindermishandeling verdienen. Want ondanks alle vooruitgang blijft het de meest voorkomende vorm van geweld in Nederland.

Begin van het jaar ontmoetten we de oprichters van de eerste Blijf-van-m'n-lijf-huizen, die vijftig jaar geleden als jonge twintigers op de barricades stonden om de samenleving duidelijk te maken dat vrouwenmishandeling en kindermishandeling wel degelijk bestonden. Het was een bijzonder samenkomen, dat resulteerde in een [prachtige OVT-uitzending](#).

We mogen met trots terugkijken op dit jubileumjaar. Het was een overweldigend succes, en dat is dankzij iedereen die hieraan heeft bijgedragen. Jullie betrokkenheid, inzet en toewijding hebben dit jaar extra bijzonder gemaakt. U treft een uitgebreide reportage aan in dit jaarverslag.

Ondertussen ging het werk onverminderd door. De druk op opvangplekken nam toe, net als het woningtekort buiten onze muren. Dat woningtekort zorgt voor extra stress binnen gezinnen en werkt daardoor – als risicofactor voor huiselijk geweld – de instroom in de hand. Maar het belemmert ná de opvang ook een nieuwe start. De zoektocht naar oplossingen is voortdurend gaande, zowel binnen onze organisatie als in samenwerking met onze partners.

Daarnaast blijven we onze hulpverlening verbeteren. De combinatie van Veilig Thuis en Blijf Groep laat in toenemende mate haar meerwaarde zien. Inmiddels zijn we met ruim 400 professionals elke dag aan de slag om te werken aan veiligheid. Veiligheid als voorwaarde voor een vrij leven.

De wereld om ons heen verandert, soms sneller dan we kunnen bijbenen. Spanningen houden zich niet aan grenzen of werktijden – we nemen ze mee, naar huis en naar werk. Des te belangrijker is het om vast te houden aan wat écht telt: vrijheid, veiligheid en de kracht om zelf richting te geven aan je leven.

Laten we blijven zoeken naar oplossingen, naar verbinding en naar manieren om mensen te helpen hun eigen pad te kiezen. En laten we dat in 2025 net zo gedreven blijven doen als in het afgelopen jaar.

Ik wens u veel leesplezier.

Hanneke Bakker
Directeur-bestuurder Blijf Groep

Ondertekening

J. Bakker-Blok
directeur-bestuurder

Dit verslag wordt medeondertekend door de raad van toezicht in de hoedanigheid van toezichthouder op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen stichting Blijf Groep.

J. Purmer
Voorzitter raad van toezicht

J. Gortworst
Lid raad van toezicht

C. Theelen-Reijmer
Lid raad van toezicht

S. van der Veen
Lid raad van toezicht

L. Ypma
Lid raad van toezicht

Deel A: Algemeen verslag

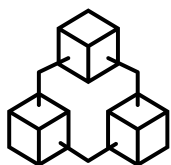


Hoofdstuk 1: Blijf Groep: waar staan wij voor?

1.1 Waarom Blijf Groep?

Blijf Groep helpt huiselijk geweld **langdurig** te stoppen. Onze hulpverlening richt zich op het bieden van **acute veiligheid**, het **wegnemen van risico's**, zodat geweld in de toekomst kan worden voorkomen en op **herstel**.

1.2 Hoe werkt Blijf Groep?



We doorbreken patronen

We kijken welke patronen ten grondslag liggen aan het geweld en helpen onze cliënten deze te doorbreken.



We bieden hulp op maat

Elke situatie van huiselijk geweld is anders. Daarom bieden we hulp op maat. Ambulant waar mogelijk, opvang waar nodig.



We werken samen

Situaties van huiselijk geweld zijn vaak complex. Daarom werken we samen met andere specialisten als de situatie dat vraagt. Bijvoorbeeld op het gebied van jeugdzorg of GGZ.

1.3 Wat wij beloven

- Wij bieden **direct** hulp en ondersteuning.
- We zijn **7 x 24 uur** beschikbaar.
- Wij **zeggen ja** en zoeken naar mogelijkheden.
- Wij gaan op zoek naar het **verhaal achter het verhaal**.
- Wij **betrekken** iedereen die nodig is
- We gebruiken onderbouwde methodieken.

1.4 Ons hulpaanbod

Hulp en opvang



Doelgroep

Blijf Groep richt zich op mensen die te maken hebben met **ernstig en structureel huiselijk geweld**. Bijvoorbeeld situaties waarin meerdere signalen of ernstige incidenten hebben plaatsgevonden of zaken waarbij er sprake is van intieme terreur.

Vrouwen hebben vaker te maken met dergelijk geweld. Maar mannen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld kunnen ook bij ons terecht.



Aanbod

Blijf Groep heeft een **breed aanbod hulp en opvang** dat zich richt op de veiligheid van betrokkenen bij huiselijk geweld. Per regio verschilt het aanbod. In alle regio's is Blijf Groep **7x24 uur bereikbaar voor meldingen van slachtoffers, betrokken derden en verwijzers**.

Wij bieden ambulante hulpverlening tenzij de situatie acuut zo onveilig is dat opvang noodzakelijk is. Dit betekent echter niet dat de ernst van de problematiek die wij binnen de ambulante hulpverlening begeleiden, lichter of minder ernstig van aard is.



Specifieke problematiek

Specifieke interventies zetten we in voor slachtoffers van eengerelateerd geweld en andere schadelijke traditionele praktijken en voor slachtoffers van mensenhandel.

Bij ouderenmishandeling, stalking, mannen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld, LHBTIQ+-personen, seksueel geweld, intieme terreur en psychisch geweld zetten we onze reguliere programma's in, aangevuld met gerichte tools en werkwijzen.

Veilig Thuis Flevoland

Veilig Thuis Flevoland is een onderdeel van Blijf Groep.



Veilig Thuis bestaat uit regionale organisaties waar slachtoffers, plegers, omstanders en professionals terecht kunnen voor deskundige hulp en advies bij huiselijk geweld of kindermishandeling.

Veilig Thuis heeft een aantal wettelijke taken, zoals deze door de overheid zijn vastgesteld: Veilig Thuis beoordeelt meldingen en doet indien nodig onderzoek naar de signalen en/of organiseert hulp. Alle stappen die Veilig Thuis zet na een melding zijn gericht op duurzaam herstel van de veiligheid. Naast de wettelijke taken kan een Veilig Thuis-organisatie ook aanvullende taken uitvoeren.

In de meeste regio's in Nederland wordt Veilig Thuis uitgevoerd door de GGD of een gecertificeerde instelling. Veilig Thuis Flevoland is een van de weinige Veilig Thuis-organisaties die wordt uitgevoerd door een vrouwenopvang. Met deze inrichting kunnen Blijf Groep en Veilig Thuis Flevoland goed gebruik maken van elkaars expertise. Veilig Thuis Flevoland heeft binnen Blijf Groep een eigenstandige positie, voortvloeiend uit het wettelijk kader van waaruit Veilig Thuis werkt.

1.5 Ons werkgebied

Ons werkgebied voor hulp en opvang omvat bijna heel Noord-Holland (op de kop van Noord-Holland na) en Flevoland.

Het werkgebied van Veilig Thuis Flevoland beperkt zich tot de zes gemeenten binnen Flevoland: Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde.

1.6 Onze ambities en doelstellingen

Blijf Groep heeft een strategieplan voor de periode 2022-2025, met als motto 'Blijf Groep doet wat werkt'.



Hoofdstuk 2: Blijf Groep 50 jaar

2.1 Blijf Groep 50 jaar in 2024

50 jaar geleden, op dinsdag 9 oktober 1974 stond op de binnenlandpagina van Het Vrije Volk een kort nieuwsberichtje: ‘Nederland heeft sinds gisteren een tehuis voor vrouwen die lichamelijk zijn mishandeld door hun man of vriend. Het tehuis waar een jaar lang aan gewerkt is door de stichting “Blijf van m’n Lijf”, staat in Amsterdam.’

Zo begon de geschiedenis van Blijf Groep en van de vrouwenopvang in heel Nederland. Om dit 50-jarig jubileum te vieren organiseerden we het hele jaar door diverse activiteiten die ons verleden eren en inspiratie geven voor de toekomst. We deelden onze expertise, voerden actie en zetten bovenal onze cliënten en professionals in het zonnetje.



2.2 50 jaar Blijf Groep in vogelvlucht

Blijf-van-mijn-lijfhuizen en activisme



Voordat in 1974 het eerste Blijf-van-mijn-lijfhuis de deuren opende, was huiselijk geweld een privézaak. Een taboe zelfs. De vrouwen die de Blijf-van-mijn-lijfhuizen begonnen, doorbraken dat taboe. Zo kwam aan het licht hoe geïsoleerd slachtoffers waren en helaas nog zijn. Het taboe kwam stapje voor stapje achter de voordeur vandaan.

Na het eerste Blijf-van-mijn-lijfhuis volgden er al snel meer, verspreid over het hele land. In de regio Noord-Holland en Flevoland zijn begin deze eeuw een aantal van deze stichtingen gefuseerd en zo is de huidige stichting Blijf Groep ontstaan.

Hanneke Bakker, directeur-bestuurder van Blijf Groep:

“Zoals onze voorgangers al aan de kaak stelden: huiselijk geweld is geen privézaak. Het is een maatschappelijk probleem, een kraan die constant openstaat. Het water sijpelt door de kieren heen, de samenleving in. We zijn er met zijn allen verantwoordelijk voor om die kraan dicht te draaien.”

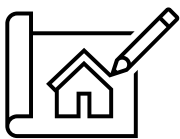
Professionalisering

In de beginjaren hielpen de opgevangen vrouwen als vrijwilliger zelf mee om andere vrouwen op te vangen. In de jaren 90 van de vorige eeuw is de hulpverlening aan de vrouwen en kinderen geprofessionaliseerd; van vrijwilligers naar betaalde krachten, van zelfhulp naar professionalisering van de hulpverlening. Ook is er geïnvesteerd in de aanpakken en methodieken die medewerkers inzetten.

Niet geheim, wel veilig: het Oranje Huis

Lange tijd waren de Blijf-van-mijn-lijfhuisen geheime locaties. Blijf Groep was de eerste vrouwenopvangorganisatie in Nederland die het aandurfde om de geheimhouding los te laten, vanuit de overtuiging dat huiselijk geweld niet verstoep moet worden en schaamte en taboe moet verdwijnen. Het Oranje Huis heeft nog meer kenmerken die inmiddels vanzelfsprekend lijken, maar die destijds revolutionair waren. In het Oranje Huis hoeven cliënten bijvoorbeeld geen keuken of badkamer te delen met andere bewoners, maar heeft elk gezin een eigen appartement. Daarmee werd een nieuwe standaard voor de vrouwenopvang neergezet.

Meer dan opvang: de Oranje Huis Aanpak



Lange tijd lag in de hulpverlening bij huiselijk geweld de nadruk op opvang in plaats van op aanpak. Op wegluchten voor, in plaats van op stoppen van geweld. In samenhang met de ontwikkeling van het Oranje Huis, ontwikkelde Blijf Groep daarom ook de eerste (en enige) Nederlandse methodiek voor de aanpak van Huiselijk Geweld: de Oranje Huis Aanpak.

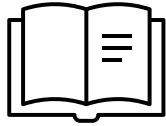
De Oranje Huis Aanpak is open, zichtbaar en toekomstgericht. Met als kerngedachte: ‘veiligheid maak je samen’. Wij geloven in eigen kracht: de kracht van slachtoffers om hun leven weer in eigen hand te nemen. Blijf Groep helpt ze om in de opvang of in hun eigen omgeving een veilig leven op te bouwen. Met vertrouwen in de toekomst, voor zichzelf en voor hun kinderen.

Ambulante hulp

In de Blijf-van-mijn-lijfhuisen ontsnapten slachtoffers uit de gevangenis die hun leven was geworden. Dat was toen zo, en dat is nu niet anders. Maar de hulp beperkt zich niet langer tot mensen in de opvang. Ook thuiswonende huishoudens en gezinnen krijgen hulp.

Ook de ambulante hulp heeft zich in de loop van de tijd sterk ontwikkeld. Zo is Blijf Groep in Amsterdam verantwoordelijk voor de zorgcoördinatie bij een Tijdelijk Huisverbod, maar hebben we ook (online) groepsbijeenkomsten voor lotgenoten (kinderen, tieners, mannen, plegers etc.)

Expert in de hulp tegen huiselijk geweld



Blijf Groep heeft ongelooflijk veel geleerd van de vijftig jaar praktijkervaring. Hoe ontstaat huiselijk geweld? Hoe beheers je het? En hoe help je de kinderen die er middenin zitten?

Dit soort vragen hebben wij onszelf altijd gesteld, en die stellen wij ons nog steeds. Het heeft ons gemaakt tot een expert in de aanpak van huiselijk geweld. Onze methoden worden wetenschappelijk onderzocht en worden steeds effectiever. We leren nog iedere dag bij en blijven permanent ontwikkelen.

Een toekomst zonder geweld

De kosten van huiselijk geweld en kindermishandeling komen naar schatting jaarlijks uit op zo'n 900 miljoen euro. We weten dat kindermishandeling (inclusief getuige zijn van geweld tussen ouders) de structuur van de hersenen beschadigt, de stresshuishouding ontregelt en het emotionele geheugen beschadigt.



Wanneer het niet lukt het geweld duurzaam te stoppen, zien we dat in dezelfde of een andere gezinscontext (nieuwe partner) dezelfde patronen zich weer manifesteren, met alle (persoonlijke, maatschappelijke en financiële) gevolgen van dien voor de direct betrokkenen, voor de samenleving en voor de toekomst. Bij een derde van de onveilig opgegroeide kinderen vindt intergenerationele overdracht plaats – zij worden in hun volwassen leven pleger en/of slachtoffer van huiselijk geweld.

Tegelijkertijd laat onderzoek zien dat wanneer het lukt om het duurzaam veilig te krijgen, het welzijn van deze gezinnen (ouders en kinderen) bijna op hetzelfde niveau komt als het welzijn van de algemene Nederlandse bevolking. Daarom zouden wij graag zien dat alle cliënten van de vrouwenopvang integrale systeemgerichte specialistische begeleiding en behandeling krijgen als dat nodig is.

Blijf Groep zal blijven streven naar een maatschappij waarin mensen die betrokken zijn bij huiselijk geweld weten waar zij terecht kunnen en dat er een weg is naar herstel. Ons ideaal is een toekomst waarin Blijf Groep niet meer nodig is: een toekomst zonder geweld.

2.3 Koningin Máxima op bezoek in Almere

Een bezoek van Hare Majesteit Koningin Máxima aan het Oranje Huis in Almere vormde op 8 mei de start van het 50-jarig jubileumjaar.

Een bemoedigende ontmoeting

Het programma omvatte verschillende activiteiten, waaronder een rondetafelgesprek over de geschiedenis van Blijf Groep en de huidige werkwijze, met speciale aandacht voor de Oranje Huis-aanpak. Verschillende medewerkers namen deel aan dit gesprek.

Na het gesprek verplaatste Hare Majesteit Koningin Máxima zich naar de 7e etage van het Oranje Huis. Daar kreeg ze een rondleiding en voerde ze gesprekken met zowel cliënten als hulpverleners. De rondleiding omvatte vijf thema's, waaronder ambulante hulp, de noodopvang, een bezoek aan een bewoonster in haar woning, kinderwerk en de Nieuwe Toekomst, een project waarbinnen vrouwen die huiselijk geweld hebben meegemaakt worden begeleid naar de arbeidsmarkt.

Tijdens het bezoek sprak Hare Majesteit Koningin Máxima bemoedigende woorden tot (oud-) cliënten. Ze benadrukte dat zij van onschatbare waarde zijn, ondanks de moeilijkheden die ze hebben doorstaan. "U komt uit een situatie waar u voor die andere persoon blijkbaar niks waard was, maar u bent zo veel waard," aldus Hare Majesteit tegen de cliënten.

Een blijvende strijd

De woorden van de koningin waren niet alleen een hart onder de riem, maar het onderstreept ook de veerkracht van onze cliënten en het belang van onze strijd tegen huiselijk geweld.

Het bezoek werd afgesloten met een informele bijeenkomst in de kantine, waar de koningin in een ontspannen setting praatte met medewerkers en enkele ketenpartners. Na het afscheid kreeg Hare Majesteit Koningin Máxima in de hal op de begane grond de gelegenheid om afscheid te nemen van cliënten van het Oranje Huis en vond er een fotomoment plaats. "Hiep hiep hoera" riepen alle kinderen van het Oranje Huis toen de koningin weer vertrok.

Terwijl we terugblikken op de vooruitgang van de afgelopen 50 jaar, herinnert deze ontmoeting er ook aan hoe belangrijk onze strijd tegen huiselijk geweld blijft. Kijk daarom om je heen en kijk om naar een ander. Ondanks alle vooruitgang hebben we nog een lange weg te gaan voor een geweldloze toekomst.



“U komt uit een situatie waar u voor die andere persoon blijkbaar niks waard was, maar u bent zo veel waard.”

Hare Majesteit Koningin Máxima tegen een cliënt



2.4 Koninklijke onderscheiding in de Rode Hoed

Tijdens een ontroerende ceremonie in de Rode Hoed heeft burgemeester Femke Halsema ons op 16 mei de Koninklijke Erepenning uitgereikt. Deze erkenning, bedoeld voor iedereen die de afgelopen 50 jaar bij Blijf Groep of een van de voorlopers streed tegen huiselijk geweld, vervult ons met trots en dankbaarheid.

Reflectie en hoop

Met de titel “Opgeheven Vuisten” was de toon voor de avond gezet. Vier oprichtsters van onze voorloper Blijf-van-m’n-lijf waren aanwezig om de activistische voorgeschiedenis van onze organisatie te belichten. Daarnaast stonden we ook stil bij de huidige uitdagingen voor de hulpverlening en de samenleving.



Burgemeester Halsema sprak mooie woorden over de rol van Blijf Groep in de samenleving: “Jullie beginnen het gesprek over onderwerpen als huiselijk geweld en femicide, geven eigenwaarde terug en bieden dagelijks hoop en veiligheid.” Ze benadrukte ook de voortdurende noodzaak om taboes te doorbreken en samen te blijven werken aan een veilige toekomst.

Onze directeur-bestuurder, Hanneke Bakker, nam de erepenning in ontvangst en onderstreepte het belang van samenwerking met alle betrokken partijen. Ze bedankte alle ketenpartners, oprichters, medewerkers en iedereen die te maken heeft gehad met huiselijk geweld. “Aan hen en aan de toekomstige generatie zijn we het verplicht om door te bouwen. Laten we niet rusten voordat elk huis een veilig thuis is, elk hart vrij van angst.”

Spreekende verhalen en diepe indrukken

De avond, geleid door moderator Hizir Cengiz, bracht verschillende indringende verhalen naar voren. Bijvoorbeeld over hoe moeilijk het is om in te grijpen als omstander. “Zolang iedereen weggijkt, blijft een gezin waar misbruik plaatsvindt, gevangen onder een glazen stolp,” stelde Rinke Verkerk, auteur van Het hele dorp wist het. “Tot we er niet langer omheen kunnen. En dan is diezelfde man ineens een monster. Zo los je het probleem niet op. We moeten van ontkenning naar erkenning. Pas dan kunnen we die glazen stolp doorbreken en slachtoffers én plegers helpen.”

De voortdurende strijd tegen huiselijk geweld

Is dat ook de reden waarom er na 50 jaar nog steeds opvanghuizen zoals onze Oranje Huizen nodig zijn? Alice Goores, gedragswetenschapper bij Blijf Groep, legt uit: “Het doorbreken van huiselijk geweld is complex. Het is een enorme uitdaging voor slachtoffers om jarenlange patronen te doorbreken.” Daarom is er nog veel meer kennis en samenwerking nodig, bijvoorbeeld met politie, artsen, rechters, verloskundigen en GGZ-instellingen. Debbie Maas van Filomena en Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond voegt daaraan toe: “We blijven slachtoffers soms wel 2,5 jaar bijstaan. Pas als het echt veilig is, laten we los.”



Foto: Blijf Groep-gedragswetenschapper Alice Goores (midden) in gesprek met Rinke Verkerk (links) en Hizir Cengiz (rechts)

Een oproep tot actie

Met de Koninklijke Erepenging erkent Amsterdam de moed en toewijding van iedereen in de strijd voor een veilige toekomst voor alle burgers.

Wat kunnen we als samenleving doen? Daar bogen we ons over. De belangrijkste lessen:

- Neem signalen serieus

Volg het voorbeeld van onze grondleggers die 50 jaar geleden het eerste Blijf van m'n Lijf-huis in Amsterdam oprichtten. Luister naar vrouwen en kinderen die hulp nodig hebben om geweld te doorbreken.

- Zie mensen, geen monsters

Behandel betrokkenen met compassie en erken hun menselijkheid. Doorbreek huiselijk geweld door ieder verhaal serieus te nemen, zonder iemand enkel als dader of slachtoffer te zien.

- Luister en steun slachtoffers

Toon geduld en begrip voor slachtoffers van huiselijk geweld. Help hen het patroon van geweld te doorbreken door te luisteren en hun gevoel van eigenwaarde te herstellen.



2.5 Feestelijke kidsdag en cliëntendag!

Op 22 mei was het één groot feest voor alle kinderen in de opvang bij Blijf Groep! De kinderen en hun moeders werden getrakteerd op een dag vol plezier, spelletjes en lekkernijen. Het was een dag vol lachende gezichtjes en onvergetelijke momenten.

Op 13 juni waren alle volwassenen in de opvang aan de beurt. Op alle locaties hebben we leuke activiteiten en workshops georganiseerd. We kijken met veel voldoening terug op deze geslaagde dag vol empowerment en ontspanning.

Veel dank aan alle vrijwilligers en medewerkers die deze dagen mogelijk hebben gemaakt!



2.6 Podcast 'Het probleem de wereld in. 50 jaar Blijf van m'n lijf.'

In juni ontvingen we twee van de oprichtsters van Blijf Groep en de dochter van een oprichtster, die destijds een actieve vrijwilliger was. Voor het radioprogramma OVT gingen ze in gesprek met Hanneke Bakker en Jolanda Vader. Het werd een inspirerende uitzending, die nog terug te kijken is: [📻 'Het probleem de wereld in. 50 jaar Blijf van m'n lijf'.](#)

2.7 Back to the future festival

🚀 Op 27 juni organiseerden we voor ons 50-jarig jubileum een festival. Samen met onze collega's en ketenpartners was het een mooie dag vol inspiratie, plezier en reflectie. We stonden stil bij wat we allemaal bereikt hebben en waar we naartoe willen als organisatie.

☀️ De festiviteiten begonnen met een betekenisvol en inhoudelijk programma met een moedig ervaringsverhaal, interessante lezingen en interactieve workshops. Met het vallen van de avond genoten we van heerlijk eten, liveacts en muziek, voor ieder wat wils!

2.8 Duo-Tentoonstelling 50 jaar Blijf van m'n Lijf – (On)belicht

Op 5 september opende wethouder Alexander Scholtes de tentoonstelling 50 jaar Blijf van m'n Lijf - Een halve eeuw activisme, veiligheid en empowerment en de foto-expositie (On)belicht.

50 jaar Blijf van m'n Lijf – Een halve eeuw activisme, veiligheid en empowerment

In vogelvlucht vertelt de tentoonstelling “50 jaar Blijf van m'n Lijf – Een halve eeuw activisme, veiligheid en empowerment” over de evolutie van het eerste Blijf van m'n Lijf-huis tot de huidige opvang en hulp van Blijf Groep. Als bezoeker ontdek je hoe onze hulpverlening in de loop der tijd is geëvolueerd en hoe maatschappelijke ontwikkelingen als migratie, digitalisering en politieke verschuivingen hier invloed op hadden. De gezamenlijke strijd tegen huiselijk geweld staat hierbij centraal. Een strijd die nog lang niet is gestreden.

De tentoonstelling is in samenwerking met het Amsterdam Museum tot stand gekomen en zal de komende tijd ook op andere plekken nog te zien zijn.



Foto's: wethouder Alexander Scholtes opent de tentoonstelling in de Hallen in Amsterdam

Foto-expositie “(On)belicht”

Voor de foto-expositie “(On)belicht” gingen fotografen en Blijf Groep-medewerkers Richard de Regt en Jeannette Ririassa met hun camera langs bij (ex-)cliënten van Blijf Groep. De foto's tonen mensen van allerlei achtergronden en kaarten stigma's en vooroordelen aan. Want huiselijk geweld kan iedereen treffen.

De duo-tentoonstelling was een maand lang te zien in de passage van de Hallen, een openbare en dus vrij toegankelijke, ruimte. De tentoonstelling zorgde voor extra toeloop, dagelijks lopen duizenden mensen door de Hallen. Dat het in de publieke ruimte aandacht besteden aan het onderwerp noodzakelijk is, bleek wel uit de extra aanloop die Blijf Groep door de tentoonstelling kreeg.



Foto: oprichtsters Blijf van m'n Lijf bekijken de tentoonstelling

Hoofdstuk 3: Onze cliënten 2024

3.1 Hulp en opvang

Aantal cliënten en trajecten

Cliënten in 2024	Aantal
Totaal aantal unieke cliënten (hoofdaanmelders)	2.106
Waarvan ambulant*	1.816
Waarvan residentieel	454
Aantal kinderen in de opvang**	401

* een deel heeft eerst een ambulant traject gevolgd of volgt na vertrek een ambulant nazorg-traject

** het aantal kinderen zijn het aantal unieke kinderen.

Trajecten in 2024	Aantal
Ambulante begeleiding	763 trajecten
Aware	206 trajecten
Casusregie	22 trajecten
Tijdelijk huisverbod	350 trajecten
Oranje Huis Thuis	434 trajecten
Noodbed	214 opnamen
7 noodbedden	121 kinderen
Crisisopvang	224 opnamen
45 units	187 kinderen
Begeleid wonen (satellieten) incl. mannenopvang	175 opnamen
138 units	224 kinderen
Mensenhandel, 6 units	11 opnamen
Intensieve nazorg	52 trajecten

Een deel van de trajecten is doorloop van in 2023 gestarte trajecten, de rest is in 2024 gestart.

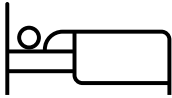
Ambulant aanbod

Het aantal afgesproken intensieve Oranje Huis Thuis trajecten is in 2024 opnieuw verhoogd. Oranje Huis Thuis is een ambulant traject voor gezinnen die langdurig en bij herhaling te maken hebben met huiselijk geweld. We zien een verzwaring in de (multi)problematiek van ambulante cliënten en constateren dat meer cliënten baat hebben bij het Oranje Huis Thuis-traject.

Instroom, doorstroom en uitstroom

Instroom via noodbed

De meeste cliënten in de opvang komen binnen via een **noodbedplaatsing**. Zo'n plaatsing wordt gedaan door Veilig Thuis of de politie. Een noodbed is een tijdelijke plek in een opvanglocatie van Blijf Groep. Wij onderzoeken dan welke vervolghulp nodig is. Het verblijf duurt meerdere dagen.



Er waren in 2024 212 noodbedplaatsingen. Gedurende het jaar zien we opvallende pieken en dalen. In totaal moest er in 2024 29 keer worden uitgeweken naar een **hotel** omdat er geen plek was in het Oranje Huis van de regio. Plaatsing in een hotel is risicovol en onprettig voor de cliënt. In een hotel heeft Blijf Groep minder grip en minder zicht op de veiligheid van de cliënt.

Cliënten zoeken op een hotelkamer vaker contact met de (ex)partner, zonder begeleiding van de maatschappelijk werker. Dit brengt risico op geweldsincidenten mee en vergroot de ontvankelijkheid voor negatieve invloeden.

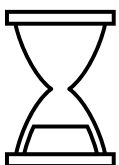
De meeste cliënten stromen van een noodbed door naar crisisopvang en begeleid wonen. Daar is echter een grote stagnatie in uitstroom, waardoor het lang duurt voor er een plek voor doorstroom vrijkomt. Hierdoor verblijven cliënten veel langer op het noodbed dan wenselijk is. In 2024 is de verblijfsduur nog verder opgelopen naar 14,9 dagen (2023: 11,9 dagen).

Instroom via crisisopvang

De tweede groep cliënten heeft de moed gehad om rechtstreeks contact met Blijf Groep te zoeken, via de telefonische hulplijn, chat of e-mail. Het kan ook gebeuren dat een andere hulpverlener een cliënt aanmeldt.

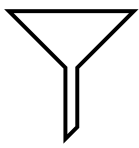
Deze cliënten stromen rechtstreeks in op de **crisisopvang**. Blijf Groep doet zelf de plaatsing. Daarbij hanteren we, vanwege de beperkte capaciteit, noodgedwongen een strenge selectie. Steeds maken we de volgende afwegingen:

- Wat speelt er precies thuis?
- Kan dat anders worden opgelost dan door opvang, bijvoorbeeld door systeemgesprekken, veiligheidsafspraken, een Tijdelijk Huisverbod?
- Zijn er mogelijkheden in het eigen netwerk?
- Blijft er sprake van dreiging van geweld als cliënt en pleger niet meer onder één dak verblijven, bijvoorbeeld omdat de pleger niet accepteert dat de cliënt de relatie wil verbreken?



Cliënten die op deze manier binnenkomen moeten bijna altijd wachten, omdat er geen plek vrij is. Niet bij Blijf Groep en ook niet bij vrouwenopvangorganisaties elders in het land. Deze wachttijd kan oplopen tot weken en soms maanden. Aan het begin van de wachtperiode maken we een veiligheidsplan met de cliënt en gedurende de wachttijd houden we contact met de cliënt en eventuele andere betrokken hulporganisaties. Het komt soms voor dat een cliënt die wacht op opvang, alsnog op een noodbed geplaatst moet worden omdat de acute veiligheidssituatie verslechtert.

Doorstroom en uitstroom



Al jaren zien wij een stagnatie in de uitstroom van begeleid wonen, waardoor het lang duurt voor er een plek voor doorstroom vrijkomt. Het landelijke gebrek aan woningen is hierbij een belangrijke factor. Door de stagnatie neemt de verblijfsduur van cliënten in de hele opvang toe.

Overigens stromen lang niet alle cliënten uit naar een zelfstandige woning. Wij zien dat na iedere vorm van opvang (noodbed, crisisopvang of begeleid wonen) een substantieel deel van de vrouwen terugkeert naar huis of naar familie.

Profiel van de cliënten in hulp en opvang

Problematiek

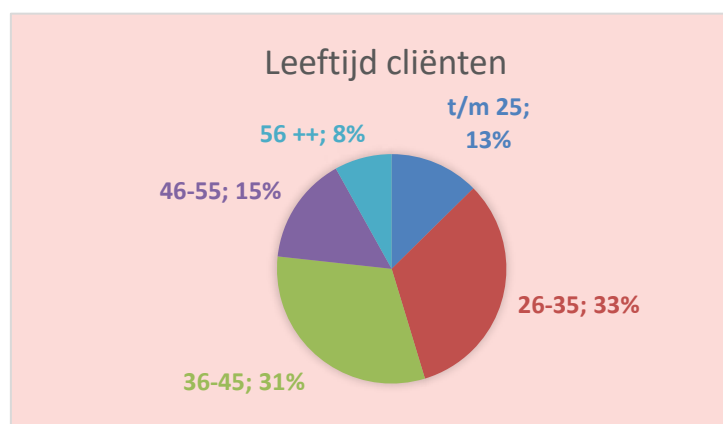
In het algemeen is bij vrouwen en kinderen die terecht komen in de opvang van het Oranje Huis sprake van meervoudige complexe problematiek. Naast huiselijk geweld en/of kindermishandeling is er veelal sprake van bijvoorbeeld armoede, psychische problemen en verslaving.

De mate van het geweld dat onze cliënten in de opvang meemaakten is heftiger dan gemiddeld bij vrouwen en kinderen die gemeld worden bij Veilig Thuis. Dit blijkt uit de cohortstudie naar de Oranje Huis Aanpak.

Er spelen bij de cliënten in het Oranje Huis bovendien meer risicofactoren (geen werk, laag inkomen en - opleidingsniveau) en hun problematiek is nog ernstiger (meer geweld in de jeugd van vrouwen, meer partnergeweld, vaker een klinisch trauma, vaker emotioneel onveilig en een lagere kwaliteit van leven). Veel cliënten hebben een migratieachtergrond en mede door de isolatie in hun thuissituatie spreken veel van hen geen of slecht Nederlands.

Leeftijd

De meerderheid van onze cliënten valt in de leeftijdsgroep 26-35 jaar. Maar de groep van 36 - 45 jaar is ook 31%.



Gemeente van herkomst

Ambulante cliënten wonen of werken in de gemeente of regio waar Blijf Groep hulp biedt. Voor cliënten in de opvang ligt dat anders. De vrouwenopvang heeft namelijk een landelijke beschermingsfunctie. Alle instellingen voor vrouwenopvang in Nederland werken met hetzelfde landelijke beleidskader instroom en kunnen voor plaatsing een beroep doen op elkaars voorzieningen via het landelijk meldpunt open plaatsen (de opvangatlas). Bij voorkeur worden vrouwen opgevangen in de regio van herkomst, zodat het sociale netwerk betrokken kan worden bij de hulpverlening. Als dit niet mogelijk is vanwege veiligheid worden zij elders in het land opgenomen.

3.2 Veilig Thuis Flevoland

Omschrijving	Afgeronde Diensten 2024
Adviezen	5.045
Meldingen/triage	5.393
Voorwaarden & Vervolg	504
Onderzoek	649
Monitoring	2.143
THV	53

Adviezen en meldingen

Al jaren ligt de instroom van adviezen en meldingen bij Veilig Thuis Flevoland v r boven het landelijk gemiddelde. Dit houdt verband met het hoge aantal recidive van geweld in deze regio, maar ook met de bevolkingsopbouw met bovengemiddeld veel kinderen en relatieve hoge percentages eenoudergezinnen en gezinnen met bijstand.

Daarnaast is bepalend hoe het lokale veld per gemeente is ingericht. In Almere en Lelystad zien we ten opzichte van de kleinere gemeenten dat de lokale toegangen tot gespecialiseerde hulp minder capaciteit hebben en weinig tot geen regie voeren. Hierdoor zien we meer recidive van geweld omdat gezinnen niet op tijd de passende hulp krijgen. Tegelijkertijd zien we ook dat de complexiteit en de ernst van de casussen in de regio en met name in Almere toeneemt.

Advies met ondersteuning



Veilig Thuis Flevoland biedt sinds dit jaar naast reguliere Adviezen ook actief **Advies met ondersteuning** aan. Hierbij gaan we een stap verder dan het geven van telefonisch advies. Denk aan het leggen van contact of deelnemen aan gesprekken tussen directbetrokkenen en hulpverleners, het ondersteunen van professionals in het voorbereiden van gesprekken of het opstellen van veiligheidsplannen met directbetrokkenen en/of professionals. Veilig Thuis Flevoland ondersteunt, maar neemt niet de regie over van de professional.

Al jaren is het onze wens om deze functie, die succesvol is gebleken in kleinere gemeenten, uit te breiden naar Almere en Lelystad. In 2024 hebben we hierin grote stappen gezet. Voor zowel het voorveld als onze directe ketenpartners is extra capaciteit gecreëerd.

Tijdelijke huisverboden (THV)

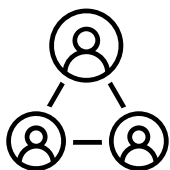


Naast de wettelijke taken voert Veilig Thuis Flevoland regie op de Tijdelijk Huisverboden (THV) trajecten. Als een THV maatregel is afgegeven stappen we binnen 24 uur in en organiseren hulp voor alle directbetrokkenen. We stellen een veiligheidsplan op dat getoetst wordt tijdens het eerste systeemgesprek na 8 dagen met de directbetrokkenen en ketenpartners. Dit is tevens het moment waarop bepaald wordt of het THV traject met 18 dagen wordt verlengd. Veilig Thuis Flevoland vraagt de verlenging aan bij de burgemeester en dan volgt er nog een 2^e systeemgesprek. In dit gesprek wordt besproken hoe de veiligheid na afloop van het THV traject wordt gewaarborgd. Veilig Thuis Flevoland draagt daarna over aan het lokaal veld om de noodzakelijke hulpverlening in te zetten.

Veilig Thuis Flevoland is één van de weinige Veilig Thuis-organisaties die deze bovenwettelijke taak heeft. We ervaren het als een grote meerwaarde omdat deze interventie bijdraagt aan het verminderen van de uithuisplaatsing van kinderen en slachtoffers.

Wachtlijsten

In 2024 verschenen regelmatig berichten in de media over de wachtlijsten bij Veilig Thuis-organisaties. Ook Veilig Thuis Flevoland kampt met wachtlijsten: in 2024 hebben wij 53,5% van de veiligheidstaxaties binnen de wettelijke termijn van 5 dagen uitgevoerd.



We hebben in 2024 opnieuw regelmatig extra personeel ingehuurd om de wachtlijsten zo veel mogelijk weg te werken. Daarnaast staan meerdere vacatures nog open die we moeilijk ingevuld krijgen. In 2023 hebben we het project Kwaliteit op tijd en in 2024 het project Grip op instroom uitgevoerd. De hoge instroom, wachtlijsten in het lokaal veld en complexere casuïstiek zijn factoren waar Veilig Thuis Flevoland zelf geen invloed op heeft.

Advies- en meldpunt Mensenhandel

Mensenhandel is het werven (voor werk), vervoeren, overbrengen of opnemen en huisvesten van mensen met gebruik van dwang. Het doel is uitbuiten van een persoon met persoonlijk gewin.

Per 1 maart is Veilig Thuis Flevoland het officiële Meld- en Adviespunt Mensenhandel Flevoland. Ook dit is een bovenwettelijke taak. De meerwaarde is dat Veilig Thuis veiligheid en hulp kan organiseren voor alle gezinsleden en een nauwe samenwerking heeft met de strafketen en de zorgcoördinatoren.

In 2024 heeft het meldpunt 54 adviezen en 83 meldingen verwerkt. Dit is meer dan wat we van tevoren hebben ingeschat en geeft aan hoe groot de behoefte is aan expertise op dit gebied.

Hoofdstuk 4: Ontwikkelingen in onze hulp- en dienstverlening

In dit hoofdstuk beschrijven wij ontwikkelingen in onze hulp- en dienstverlening. Voor onze hulp en opvang maken wij gebruik van hulpverleningsmethodieken en programma's die ondersteund worden door evaluaties of onderzoek. Wij werken voortdurend aan verbetering van interventies die wij zelf ontwikkeld hebben. En we werken mee aan verbetering van methodieken en programma's die in verschillende samenwerkingsverbanden zijn ontwikkeld.

4.1 Onderzoek Oranje Huis-aanpak

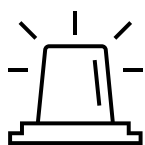
Met de Oranje Huis-aanpak heeft Blijf Groep tien jaar geleden een nieuwe aanpak van huiselijk geweld geïntroduceerd: open, zichtbaar en toekomstgericht. In de periode 2016-2020 heeft Blijf Groep onderzoek laten doen naar de Oranje Huis-aanpak. Het onderzoek 'In de lift' en verschillende landelijke ontwikkelingen hebben ons nieuwe inzichten opgeleverd, waarna we de Oranje Huis-aanpak verder verbeterd hebben. De vernieuwde Oranje Huis-aanpak is in 2022 opnieuw als Goed Onderbouwd opgenomen in de databank van Movisie.

In 2024 – 2028 laat Blijf Groep opnieuw langlopend onderzoek doen naar de effectiviteit van de aanpak. Het streven is om bij de volgende (her)indiening bij de databank te gaan voor 'Eerste tekenen van effectiviteit'.



4.2 Mensenhandel

Meld- en Adviespunt Mensenhandel in Flevoland



Per 1 maart is Veilig Thuis Flevoland het officiële Meld- en Adviespunt Mensenhandel Flevoland. Na negen maanden kunnen we met trots zeggen dat dit een succes is. We signaleren mensenhandel sneller en beter, en de samenwerking met de zorgcoördinatoren verloopt goed. Zij richten zich op de slachtoffers, terwijl Veilig Thuis Flevoland zich focust op de overige gezinsleden, wat de veiligheid in gezinnen beter waarborgt. Onze partners weten ons te vinden en waarderen onze expertise. Het is mooi dat we deze rol in 2025 kunnen voortzetten.

Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en het Landelijk Netwerk Veilig Thuis hebben interesse getoond. Zij willen onderzoeken of het model van Flevoland als voorbeeld kan dienen voor andere regio's.

Opvang van slachtoffers van mensenhandel met multiproblematiek (OMM)

In 2019 is een landelijke pilot rondom opvang van slachtoffers van mensenhandel met multiproblematiek (OMM) gestart, die oorspronkelijk tot halverwege 2022 zou lopen. Blijf Groep biedt in dit kader zowel in Alkmaar als Almere drie plekken voor deze doelgroep in de vorm van begeleid wonen. In samenspraak met onze betrokken gemeenten heeft Blijf Groep deze opvang in 2023 voortgezet. Landelijk hebben de gemeenten en het ministerie nog geen overeenstemming bereikt over structurele financiering van deze opvang, omdat de betrokken gemeenten hebben aangegeven niet uit te komen met de toegekende middelen. Om deze reden is eind 2023 een kostprijsonderzoek gestart. Hieraan verleent Blijf Groep haar medewerking. Op basis van de uitkomsten zal over het vervolg van de OMM beslist worden. Die beslissing is nog niet gevallen. In 2025 blijft de situatie en financiering ongewijzigd.

Zorgcoördinatie Mensenhandel

In het kader van het landelijke actieprogramma 'Samen tegen Mensenhandel' heeft de zorgcoördinatie in het afgelopen jaar de focus gelegd op de volgende doelstellingen:

- Het versterken van de keten door het opzetten van een netwerk van aandachtsfunctionarissen en het organiseren van bijeenkomsten ter bevordering van kennis over het onderwerp en onderlinge samenwerking.
- Het verstevigen van de kennis binnen het netwerk en het structureel borgen van deze kennis bij organisaties door de ontwikkeling van een 'train the trainer' cursus voor aandachtsfunctionarissen, zodat zij binnen hun eigen organisatie presentaties en voorlichtingssessies kunnen verzorgen.
- Het vergroten van de kennis door het organiseren van vakinhoudelijke en verdiepende trainingen, zoals 'Traumagericht Werken met LVB Slachtoffers van Mensenhandel', verzorgd door medewerkers van Your Inner Power van Koraal.
- Het versterken van de zorgcoördinatiefunctie door een nauwe samenwerking met Veilig Thuis en het Expertise Team Mensenhandel, waardoor er ook gewerkt kan worden met een piketdienst en 24-uurs bereikbaarheid.
- Het verbeteren van meldroutes en het expliciet kenbaar maken hiervan binnen verschillende organisaties.

De zorgcoördinatie heeft inmiddels een goede positie binnen de regio verworven en fungeert als spil tussen gemeenten, lokale en regionale politie, de Koninklijke Marechaussee, Comensha, lokale, regionale en landelijke zorgorganisaties, Veilig Thuis, de GGD en andere betrokken partijen. In het afgelopen jaar zijn er bij zorgcoördinatie 96 meldingen van signalen Mensenhandel binnengekomen waarvan 57 adviesgesprekken en 39 trajecten.

Bewustwordingscampagnes Mensenhandel VTF en Gemeente Almere

Er zijn twee bewustwordingscampagnes gelanceerd in 2024 met Veilig Thuis Flevoland in samenwerking met Gemeente Almere:

1. Lancering van het Meldpunt Mensenhandel (maart 2024)



In samenwerking met de Gemeente Almere is er een bewustwordingscampagne opgezet ter ondersteuning van de lancering van het advies- en meldpunt mensenhandel.

Doel:

Het vergroten van de bekendheid van het meldpunt onder de inwoners van Flevoland, zodat zij bij vermoedens van mensenhandel weten hoe en waar ze dit kunnen melden.

Aanpak:

- Ontwikkeling van een mediakit voor zorgpartners, die zij actief konden verspreiden binnen hun netwerken.
- Plaatsing van verlichte mupi-reclameborden op verschillende locaties om de zichtbaarheid van het advies- en meldpunt te vergroten (hiernaast voorbeeld van mupi).

2. Postercampagne tijdens de Week tegen Mensenhandel (oktober 2024)



Tijdens de Week tegen Mensenhandel hebben we samen met de Gemeente Almere een gerichte postercampagne gelanceerd in Almere.

Doel:

Bewustwording creëren rondom verschillende vormen van mensenhandel, waaronder seksuele en criminele uitbuiting, en het advies- en meldpunt onder de aandacht brengen.

Aanpak:

- Verspreiding van posters op toiletten van diverse publieke locaties, zoals uitgaansgelegenheden, bioscopen en eetgelegenheden (hiernaast voorbeeld van poster).
- Plaatsing van posters in bussen in Almere om een breed publiek te bereiken.

4.3 Magazine Mannenmishandeling

Op 20 juni hebben Kadera, Moviera, KesslerPerspektief (Arosa), Sterk Huis en Blijf Groep een magazine gelanceerd over [mannenmishandeling](#). Een onderwerp dat vaak onderbelicht blijft.

Het magazine bevat:

- verhalen van mannen die slachtoffer zijn geweest van partnergeweld

- het verhaal van een vrouwelijk ex-pleger
- cijfers, tips en signalen
- info over seksueel geweld tegen (LHBTIQA+)-mannen

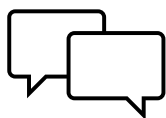
4.4 Methodiek Veerkracht opnieuw erkend als ‘Goed onderbouwd’

Blijf Groep gebruikt voor de begeleiding van kinderen de methodiek Veerkracht. Dit is een interventie voor de begeleiding van kinderen die met hun ouders in de vrouwen- of de maatschappelijke opvang terechtkomen. Het doel is het voorkomen of verminderen van negatieve gevolgen van de meegemaakte (traumatische) ervaringen bij het kind.



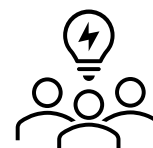
Veerkracht is in de zomer van 2024 opnieuw erkend door de Erkeningscommissie Maatschappelijke ondersteuning, participatie en veiligheid. ‘De commissie vindt Veerkracht een relevante interventie voor een heel kwetsbare groep. De commissie ziet dat consistent wordt ingezet op doorontwikkeling en noemt de onderbouwing sterk.’

4.5 Mensen die huiselijk geweld plegen



Aandacht voor de mensen die huiselijk geweld plegen is een logisch onderdeel van een **systeemgerichte aanpak**. Ondersteuning aan alle leden van het systeem draagt sterker bij aan het doorbreken van het geweldspatroon van dat systeem, dan een individuele aanpak. Door plegers van geweld eerder te benaderen en meervoudig partijdig te handelen, kunnen we hen beter helpen en toeleiden naar passende vervolghulp. Hiermee dragen we bij aan het duurzaam doorbreken van patronen van huiselijk geweld. Dit geldt zowel voor nieuwe als bestaande intieme relaties, waarbij mensen die huiselijk geweld plegen worden aangesproken op hun rol als (ex-) partner. Dit geldt eveneens voor ouder-kindrelaties, waarbij mensen die huiselijk geweld plegen worden aangesproken op, en aangezet tot verantwoord ouderschap. Door hulp te bieden aan de mensen die huiselijk geweld plegen worden de schadelijke gevolgen van huiselijk geweld ingeperkt. Hiermee neemt de kans op intergenerationele overdracht van huiselijk geweld af.

Naast de **supportgroep** voor (voormalig) plegers van huiselijk geweld in Almere is in 2024 ook de voorbereiding van een soortgelijke supportgroep in Amsterdam opgestart. Alle Amsterdamse teams zijn geïnformeerd door een ervaringsdeskundige pleger en bespreken de toegevoegde waarde van de supportgroep met de mannelijke plegers die hiervoor in aanmerking komen. Ook is het onderzoek van de gemeente Amsterdam -naar het huidige en te ontwikkelen aanbod voor mensen die geweld plegen- afgerond. Blijf Groep neemt deel aan de stedelijke werkgroep waarin de aanbevelingen van het onderzoek worden opgevolgd, zoals het verkennen van de mogelijkheden om met ervaringsdeskundige plegers te werken in de toeleiding naar hulpverlening, het verkennen van de mogelijkheden om time-out plekken te realiseren voor plegers, etc. Ook in Almere hebben deze ontwikkelingen in 2024 een vervolg gekregen.



4.6 Gezinsprofielen

In het onderzoek ‘Kwestie van lange adem. Kan huiselijk geweld en kindermishandeling echt stoppen?’ heeft het Verwey-Jonker instituut patronen achter het gezinsgeweld geanalyseerd en vereenvoudigd tot vijf gezinsprofielen. Het herkennen van deze profielen helpt bij het begrijpen van wat er speelt en bepalen van welke hulp nodig is.

1. Intieme terreur, waarbij één partner controle en dwang uitoefent op de ander;
2. Gezin in de stress, waarbij een opeenstapeling van stressfactoren leidt tot conflicten;
3. Langdurige zorg, waarbij één of beide partners door een ziekte, beperking of psychische problemen langdurig zorg nodig heeft, waardoor overbelasting ontstaat;
4. Kindgedrag en opvoedstress: gedragsproblemen bij (een) kind(eren) als gevolg of (mede) oorzaak van huiselijk geweld;
5. Complexe conflictscheidingen, waarbij na een echtscheiding sprake is van hoogoplopend psychisch geweld en vaak een juridische strijd, bijvoorbeeld rondom de omgang met de kinderen.

Blijf Groep heeft het werken met de gezinsprofielen geïntegreerd in de vernieuwde Oranje Huis-aanpak. In 2024 is ook Veilig Thuis Flevoland gestart met het werken met de gezinsprofielen. Op deze manier creëren we een eenduidige taal in onze organisatie en met onze samenwerkingspartners.

4.7 Kennis delen

Veilig Thuis Flevoland – regionaal kennis- en expertisecentrum



Veilig Thuis Flevoland wil als regionaal kennis- en expertisecentrum specialistische kennis over bijzondere vormen van geweld of mishandeling borgen en hierbij structureel gebruik maken van beleidsinformatie, wetenschappelijke inzichten en instrumenten. Deskundigheidsbevordering van elke medewerker is hierin een belangrijk element. In 2024 hebben we een doorontwikkeling gemaakt op de volgende expertisegebieden: complexe echtscheiding, trauma & psychiatrie, seksueel misbruik, intieme terreur, eengerelateerd geweld, mensenhandel, ouderen-mishandeling, verslaving en LVB.

Op gebied van intieme terreur, complexe echtscheiding, trauma & psychiatrie en verslaving, werken de expertiseteams van Veilig Thuis Flevoland nauw samen met het kenniscentrum van Blijf Groep.

Vier gezamenlijke kennispunten en expertiseteams

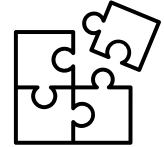
Half maart zijn we bij Blijf Groep en Veilig Thuis Flevoland met vier gezamenlijke kennispunten en expertiseteams gestart:

- Complexe scheidingen
- Trauma en psychiatrie
- Intieme terreur en femicide
- Verslaving

Deze thema's zijn gekozen omdat ze centraal staan in de problematiek waarmee cliënten van zowel bij Blijf Groep als Veilig Thuis Flevoland te maken hebben. Door gezamenlijk op te trekken werken we aan onze integrale blik, krijgen we zicht op de manier waarop onze rollen elkaar aanvullen en ontwikkelen we een multidisciplinair perspectief.

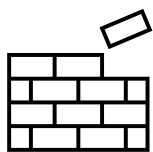
4.8 Digitale innovaties

Voorzichtig verkennen Blijf Groep en Veilig Thuis Flevoland de mogelijkheden van kunstmatige intelligentie (AI) in onze werkprocessen. Deze verkenning heeft geleid tot een succesvolle pilot bij het Advies- en Meldpunt, waar inmiddels het hele team werkt met AI bij het uitwerken van adviesgesprekken en meldingen. Door de inzet van AI worden deze gesprekken consistent en eenduidig geformuleerd en verwerkt, dit bespaart bovendien tijd en verlaagt de werkdruk voor onze medewerkers. De komende tijd zal onze focus liggen op de verdere doorontwikkeling van AI-toepassingen die direct inzetbaar zijn in ons primaire proces. Wij zijn ervan overtuigd dat deze AI-oplossingen een waardevolle bijdrage zullen leveren aan de ondersteuning van onze medewerkers en de kwaliteit van onze dienstverlening. Het werken met AI wordt geïmplementeerd in een beschermde omgeving, zonder gebruik te maken van een open platform, om de veiligheid en privacy van gegevens te waarborgen. De data blijft altijd in Nederland.



Parallel aan deze ontwikkelingen binnen onze eigen organisatie, blijven we nauw betrokken bij het landelijke project voor Digitale Innovatie van het Landelijk Netwerk Veilig Thuis en de nieuwe actielijn Digitalisering en technologie van Valente.

Hoofdstuk 5: Capaciteitsuitbreiding opvang



De afgelopen jaren is Blijf Groep in alle regio's bezig met (plannen voor) capaciteitsuitbreiding van de opvang. Uitkomsten uit onderzoek dat wij samen met de centrumgemeenten hebben gedaan lieten zien dat er behoefte is aan meer, maar ook aan betere opvangplaatsen.

5.1 Regio Amsterdam-Amstelland

Op 3 mei 2024 hebben we de intentieovereenkomst getekend voor de oprichting van een tweede Oranje Huis in Amsterdam Zuidoost.

Het nieuwe Oranje Huis is onderdeel van het nieuwbouwproject van Rochdale aan de Karspeldreef. In dit project komen naast het Oranje Huis onder andere ook appartementen, een gezondheidscentrum en een Ouder Kind Team.

Het nieuwe Oranje Huis zal plaats bieden aan 38 gezinnen en vervangt daarmee de losse satellietwoningen die Blijf Groep nu verspreid over de stad heeft. Daarnaast komen er acht extra opvangplaatsen bij en is er ruimte voor ambulante hulp. Dit betekent dat we naast vaste opvang ook ondersteuning kunnen bieden aan mensen die niet in het huis verblijven, maar wel hulp nodig hebben.

De oplevering van dit project staat gepland voor het tweede kwartaal van 2027 (onder voorbehoud).





Beeld: ondertekenmoment Oranje Huis Zuidoost en render van het nog te bouwen nieuwe pand in Zuidoost

5.2 Regio Noord-Holland

Opening Oranje Huis Zaanstreek-Waterland

Op donderdag 3 oktober opende Blijf Groep, in het bijzijn van wethouder Natasja Groothuismink, officieel het vernieuwde Oranje Huis Zaanstreek-Waterland. Dit Oranje Huis biedt veilige opvang, noodbedden en crisisopvang voor slachtoffers van huiselijk geweld en vergroot daarmee de opvangcapaciteit in de regio.

Het Oranje Huis Zaanstreek-Waterland is tot stand gekomen door samenwerking tussen de gemeenten Alkmaar, Haarlem en Zaanstad, met steun van woningcorporatie Parteon. Dankzij deze inzet kunnen meer slachtoffers rekenen op passende hulp en een veilige plek.

Nieuwbouw in Haarlem

Blijf Groep, Pre Wonen en de Gemeente Haarlem hebben in 2024 de plannen om de opvang onder te brengen in nieuwbouw in Haarlem Noord geconcretiseerd. De intentieovereenkomst voor de nieuwbouw zal in januari 2025 worden getekend

5.3 Regio Flevoland – Gooi & Vechtstreek

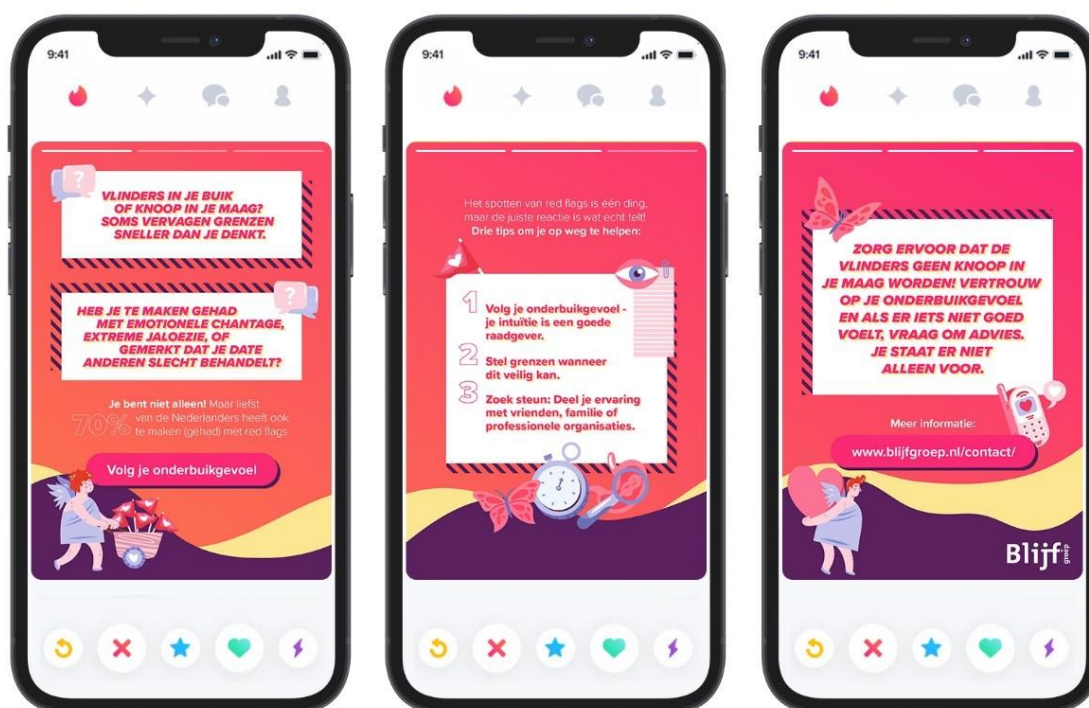
Blijf Groep, Veilig Thuis Flevoland en de gemeente Almere maken sinds 2022 gebruik van een **time-out woning**. Deze plek biedt directe veiligheid en de mogelijkheid om tot rust te komen, vervolgens kan ambulante hulp worden opgestart. Ook mensen die geweld plegen kunnen op deze plek terecht. We zien de Time-out plek als een kleine toevoeging op het capaciteitsvraagstuk, maar niet als een oplossing voor het gehele vraagstuk.

Hoofdstuk 6: Onze projecten

Naast het reguliere aanbod zoals beschreven in het vorige hoofdstuk voerde Blijf Groep in 2023 de volgende projecten uit. Nagenoeg al deze projecten zijn samenwerkingsverbanden met andere organisaties. Samen zijn we immers sterker!

6.1 Tinder en Blijf Groep: Van vlinders naar een knoop in je maag

 Tinder en Blijf Groep lanceerden in november een speciale campagne in de Tinder-app: “**Van vlinders naar een knoop in je maag – Volg je onderbuik en weet wat je moet doen bij red flags**”. De campagne richt zich op het herkennen van signalen die kunnen wijzen op een onveilige relatie en [moedigt aan om hulp te zoeken](#). De campagne loopt tot en met 25 februari 2025.



6.2 Oranje Huis-aanpak bij andere vrouwenopvangorganisaties

Met de Oranje Huis-aanpak heeft Blijf Groep tien jaar geleden een nieuwe aanpak van huiselijk geweld geïntroduceerd: open, zichtbaar en toekomstgericht. In 2024 zijn we met de collega-vrouwenopvangorganisaties van Valente in gesprek gegaan. We zijn zeer verheugd dat op dit moment acht vrouwenopvangorganisaties overwegen of al besloten hebben om met de Oranje Huis-aanpak te gaan werken. We verwachten dat in 2025 de eerste andere vrouwenopvangorganisaties met de Oranje Huis-aanpak zullen starten.

6.3 Drakentemmers: Expertiseplatform Trauma en Gehechtheid na Huiselijk Geweld

Kinderen en volwassenen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld of kindermishandeling kampen vaak met traumagerelateerde klachten. Behandeling kan niet alleen deze klachten verminderen maar ook de kans op herhaald slachtofferschap. Bovendien kan behandeling voorkomen dat kinderen plegers worden als ze volwassen zijn.



Het landelijke Expertiseplatform Drakentemmers is een initiatief van Blijf Groep, i-HUB en de Jeugdzorgacademie en heeft als doel:

- Het vergroten van deskundigheid van (aankomende) traumabehandelaars;
- Stimuleren van bewustwording en kennis met betrekking tot de cruciale rol van traumabehandeling en het bevorderen van samenwerking tussen gemeenten, GGZ, jeugdhulp, vrouwen- en maatschappelijke opvang.
- In kaart brengen van knelpunten en *good practices* met het oog op beleidsadvisering en belangenbehartiging.

Daarnaast richt Drakentemmers zich op versterking van de expertise van professionals in het sociaal en veiligheidsdomein door de leerlijn 'Huiselijk geweld en traumasensitief werken'. Deze leerlijn wordt gevolgd door een zeer diverse groep professionals, zoals consultants van gemeenten, medewerkers van lokale (wijk)teams, welzijnswerk, Veilig Thuis, vrouwenopvang en maatschappelijke opvang, (jeugd)hulpverleners, medewerkers van de Raad voor de Kinderbescherming en Reclassering.

Eind 2024 zijn er 335 (2023: 250) traumabehandelaars en ruim 2.400 (2023: 1.100) andere professionals aangesloten bij Drakentemmers.

In 2024 is met de GGZ Ecademy besproken of Drakentemmers (met behoud van het eigen platform) ondergebracht kan worden bij hun scholingsaanbod. Wij verwachten in 2025 de afspraken hierover definitief te maken. Hiermee is hopelijk het voortbestaan van het platform duurzaam geborgd!

6.4 Blijf GROEN

De werkgroep Blijf GROEN is ingericht om ervoor te zorgen dat Blijf Groep zo goed mogelijk een bijdrage levert aan de verduurzaming van de wereld.

Energieverbruik

In het kader van de energiebesparing monitoren we het verbruik in onze organisatie. De afgelopen jaren hebben we in onze jaarverslagen om die reden ons verbruik gemeld, op basis van gegevens van onze grootste energieleverancier.

Jaar*	Gas in m3	Elektriciteit in kWh	Graaddagen**
2022	131.000	408.000	2.427
2023	129.000	414.000	2.378
2024	124.000	448.000	2.437

*Door uitbreiding van het aantal plaatsen in Wormerveer in 2023/2024 zijn de jaargegevens niet één op één met elkaar te vergelijken.

** Met ingang van dit jaar voegen we aan deze tabel toe het aantal graaddagen in het betreffende jaar om de vergelijking tussen de jaren zuiverder te maken. In een relatief koud jaar zal gemiddeld meer gas worden gebruikt. Hierbij helpt het systeem van graaddagen. Hoe meer graaddagen een dag heeft, hoe kouder het die dag geweest is. De precieze rekenmethode is gebaseerd op een afspraak. Wanneer de gemiddelde buitentemperatuur over een etmaal hoger is dan 18 °C, is het aantal graaddagen van die dag 0. Elke graad lager verhoogt het aantal graaddagen met 1. Een dag van gemiddeld 10 °C heeft 8 graaddagen, en als het een keer 5 °C vriest, is het aantal graaddagen 23. Bij de gewogen graaddagen wordt ook nog rekening gehouden met andere omstandigheden, die aanleiding geven tot een hoger stookgedrag, zoals wind en regen. Wij hebben ons gebaseerd op de gewogen graaddagen van KWA Bedrijfsadviseurs, locatie Schiphol.

Het streven is om het energieverbruik de komende jaren zoveel mogelijk te verlagen. In 2024 heeft de werkgroep hiertoe o.a. de thermostaten in de woningen van cliënten vervangen.

Reizen

In de reiskostenregeling die in 2022 is ingesteld heeft de werkgroep ervoor gezorgd dat het gebruik van Openbaar Vervoer wordt bevorderd. In 2024 heeft de werkgroep georganiseerd dat de organisatie voldoet aan de CO2-registratieplicht die op 1 juli 2024 is ingegaan.

Hoofdstuk 7: Overige ontwikkelingen in 2024

7.1 Femicide en Intieme terreur

In 2024 was er in de media opnieuw veel aandacht voor femicide en het (herkennen van) het patroon van intieme terreur dat vaak aan femicide vooraf gaat.

Plan van Aanpak Stop Femicide

Ministers van Rechtsbescherming Franc Weerwind, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen Robert Dijkgraaf en staatssecretaris Maarten van Ooijen hebben in juni het plan van aanpak 'Stop femicide!' hebben gepresenteerd. Het plan bouwt voort op inzichten en opbrengsten van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling tot nu toe, aangevuld met inzet vanuit emancipatie- en discriminatiebeleid.

Twee nabestaanden van slachtoffers van femicide hebben zich bijzonder ingespannen voor dit plan. Één van hen is Barbara Godwaldt. Zij is als ervaringsdeskundige bij Blijf Groep betrokken en speelt een rol in zowel het primair proces als de doorontwikkeling van onze hulpverlening.

Inzet Blijf Groep tegen femicide

Blijf Groep probeert in alle regio's waar wij werken een bijdrage te leveren aan het voorkomen van femicide, door verschillende initiatieven, zoals

- Congres Aanpak Femicide – veilig, overal en altijd in Alkmaar



Op 25 november 2024, de officiële aftrap van de Orange The World Campagne, organiseerden Blijf Groep, Politie Noord-Holland, Openbaar Ministerie, Veilig Thuis Noord-Holland Noord, Vrouwenopvang Kop van Noord-Holland, Stichting Hilde, de

Soroptimisten in Noord-Holland, gemeente Alkmaar en UN Women Nederland het congres Aanpak Femicide – veilig, overal en altijd. Een belangrijk congres wat zowel door de gezamenlijke voorbereiding als de dag zelf de positie van Blijf Groep in de regio heeft versterkt.

- Campagne Is dit liefde?



In 2024 is de campagne *Is dit liefde?* herhaald. Blijf Groep heeft deze campagne in 2023 met de gemeente Amsterdam ontwikkeld. Opnieuw zijn door heel Amsterdam posters en flyers verspreid om de aandacht te vangen van slachtoffers van intieme terreur. Potentiële slachtoffers worden bewust gemaakt van beschikbare hulp, of dit nu in de vorm is van een luisterend oor of meer actiegericht.

Verschillende regio's hebben belangstelling om de campagne over te nemen. Vandaar dat we de materialen voor alle Veilig Thuis-organisaties in Nederland beschikbaar hebben gesteld.

7.2 Landelijke programma's

Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming

Het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming is een gezamenlijk programma van de ministeries van J&V en VWS en VNG om jeugdbescherming effectiever en slimmer te organiseren. Het programma richt zich op kinderen, gezinnen en huishoudens waar sprake is van onveiligheid. Omdat er vaak meerdere problemen spelen, is samenhangende hulp en steun voor alle leden van het gezin nodig. Niet alleen in de situatie dat er sprake is van een juridische maatregel, maar juist ook in de fases daarvoor. Zo kan de inzet van een juridische maatregel zoveel mogelijk worden voorkomen.

In 2024 liepen verspreid over het land 11 proeftuinen waar Regionale Veiligheidsteams samenwerken met lokale teams; Blijf Groep was in alle regio's van ons werkgebied bij een proeftuin betrokken. Veelal in de rol van kennisleverancier.

Eind 2024 werd bekend dat de ontwikkelrichting van het Toekomstscenario wat betreft de Regionale veiligheidsteams is dat zij op termijn als zelfstandige entiteiten onder verantwoordelijkheid van de gemeenten gaan vallen.

Overige landelijke programma's en ontwikkelingen

Andere landelijke programma's en ontwikkelingen die een link hebben met de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld zijn:

- Nationaal actieplan Seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld

Onder leiding van Regeringscommissaris Mariëtte Hamer is dit een meerjarige brede aanpak om dit maatschappelijke probleem aan te pakken.

- Nieuwe Wet seksuele misdrijven

Per 1 juli 2024 geldt de nieuwe Wet seksuele misdrijven. Hiermee zijn slachtoffers van seksueel geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag strafrechtelijk beter beschermd.

- Aanpak Gendergerelateerd Geweld

Sociaal-culturele opvattingen en verwachtingen over mannen of vrouwen kunnen leiden tot conflicten en geweld of invloed hebben op het voortduren van het geweld. De relatie tussen geweld en gender loopt dan ook via ongelijkheid, macht en controle. De aanpak Gendergerelateerd geweld van het ministerie van VWS zet in op deskundigheidsbevordering, het voorkomen van femicide en het verbeteren van het hulpaanbod voor plegers.

- Hervormingsagenda Jeugd

Deze agenda heeft als doel knelpunten in de jeugdzorg structureel aan te pakken en het jeugdzorgstelsel financieel houdbaar maken voor de toekomst.

- Veiligheid Voorop

De landelijke ontwikkelagenda Veiligheid Voorop heeft als doel de samenwerking te versterken tussen zorg- en strafpartners in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Iedere regio heeft zijn eigen plan van aanpak opgesteld met verbeteractiviteiten. Onderdelen van de landelijke agenda zijn:

- Samen op in acuit.
- Samenwerking Veilig Thuis – ZSM (Zorgvuldig, Snel en Maatwerk)
- Verbetertraject voor het Tijdelijk Huisverbod
- Handreiking Strafbare Kindermishandeling

7.3 Valente en Landelijk Netwerk Vrouwenopvang



Blijf Groep is lid van Valente, de branchevereniging voor participatie, begeleiding en veilige opvang. De vereniging is actief voor de cliënten van haar leden door overheden, politici en anderen te adviseren, kennisdeling en ervaringsdeskundigheid te faciliteren en belanghebbenden te raadplegen en informeren. Zo leverde Valente in 2024 een stevige bijdrage aan het plan van aanpak Stop Femicide en leidde de visie van Valente op capaciteit in de vrouwenopvang tot Kamervragen en gesprekken met de staatssecretaris.

Het Landelijk Netwerk Vrouwenopvang (LNVO) is onderdeel van Valente. Het LNVO neemt deel aan een structureel managementoverleg met het ministerie van VWS, waarbij de transformatieagenda vast onderwerp van gesprek is.

De directeur-bestuurder van Blijf Groep Hanneke Bakker is lid van de kerngroep van dit netwerk. Blijf Groep is bovendien actief betrokken bij alle vijf werkgroepen van de transformatie-agenda van het LNVO. Het delen van kennis en het samen doorontwikkelen staat daarbij centraal.

7.4 Landelijk Netwerk Veilig Thuis

De 25 Veilig-Thuisorganisaties in Nederland hebben zich verenigd in het Landelijk Netwerk Veilig Thuis (LNVt). Op deze manier werken zij voortdurend met elkaar aan verbetering van de kwaliteit van hun werk. Ook heeft het LNVt regelmatig overleg met de ministeries van VWS en J&V, de VNG, RvdK, Jeugdzorg Nederland, IGJ en is onderdeel van het netwerk Zorg en Straf met de ontwikkelagenda Veiligheid Voorop. Hanneke Bakker is vanaf 1 oktober 2022 lid van het dagelijks bestuur van het LNVt.

In 2024 heeft het LNVt een wetenschappelijk onderzoek gestart naar de veiligheidstaxaties van Veilig Thuis. Het doel van dit onderzoek is om inzicht te krijgen in de kwaliteit van de veiligheidsbeoordelingen die op dit moment worden uitgevoerd bij Veilig Thuis. Veilig Thuis Flevoland werkt aan dit onderzoek mee.

Daarnaast heeft Veilig Thuis Flevoland in 2024 meegewerkt aan de toetsing en aanscherping van het huidige handelingsprotocol. De verwachting is dat deze in 2025 gepubliceerd zal worden.

7.5 Blijf Groep in de spotlights

Het is belangrijk dat slachtoffers van huiselijk geweld de weg weten te vinden naar hulp. Daarnaast vindt Blijf Groep het belangrijk om bij te dragen aan het maatschappelijk debat over huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook willen we graag onze kennis en expertise delen met collega's in het werkveld.

In 2024 was er veel media-aandacht vanwege de activiteiten rond het 50-jarig jubileum van Blijf Groep. Een kleine greep uit de momenten waarop in 2024 de schijnwerpers op Blijf Groep gericht waren:

- Het bezoek van Koningin Máxima aan het Oranje Huis in Almere heeft veel aandacht in de pers gekregen, zie paragraaf 2.3.
- Op 23 april gaf Tessa Honing een [interview](#) aan Omroep Flevoland ter gelegenheid van de start van het Advies- en Meldpunt Mensenhandel.
- Op 8 mei (ter gelegenheid van het bezoek van koningin Máxima) zat Christel Dingerdis samen met ervaringsdeskundige Mirjam achter de microfoon voor het NPO radioprogramma Spraakmakers. 🎧 Luister/bekijk het interview [hier](#):
- Op maandag 29 juli had AT5 een [item](#) over Blijf Groep. Zij bezochten het Oranje Huis in Amsterdam en interviewden een van de oprichtsters van het eerste uur over de beginjaren van Blijf van m'n Lijf; een cliënte, die momenteel in OH Amsterdam woont, over haar ervaring met huiselijk geweld en regiomanager Leonie Hutten over de druk op de hulpverlening en de uitbreiding in Amsterdam Zuidoost.
- De NOS nam grote delen van het artikel van AT5 over in dit [artikel](#).
- In een [interview met Jan Magazine](#) deelt Diede haar ervaringen als hulpverlener bij Blijf Groep. Ze vertelt over haar bijzondere werk met slachtoffers van huiselijk en eengerelateerd geweld. Van het coördineren van hulpverlening tot het adviseren in complexe situaties.
- Op 31 augustus verscheen in de Volkskrant een groot artikel van Menno van Dongen '[Opvang voor mishandelde vrouwen niet nodig vond met in de jaren zeventig en toen kwam blijf van](#)

[m'n lijf](#)'. En op 3 september verscheen de bijbehorende podcast [Van kraakpand tot goed beveiligd opvanghuis: 50 jaar blijf-van-mijn-lijf](#)

- Op 31 augustus verscheen een [artikel in tijdschrift &C](#) n.a.v. de opening van de tentoonstelling.
- Op 2 september verscheen een [artikel in de Telegraaf](#) over 50 jaar Blijf van m'n Lijf.
- Jolanda Vader schreef voor een project van het Amsterdam Museum [een ode aan Noor van Crevel](#) die in 1974 samen met een aantal andere vrouwen het eerste Blijf van m'n Lijf-huis oprichtte in Amsterdam. Samen met Katinka Lunneman sprak Jolanda met het Amsterdam Museum voor een speciale podcast-aflevering over: hoe huiselijk geweld vroeger als een privé-zaak gezien werd, hoe Noor van Crevel de stilte doorbrak en hoe huiselijk geweld door alle tijden heen nog steeds wereldwijd vrouwen raakt.
- Voor Orange the World heeft de politieacademie Quirina Kofman, ervaringsdeskundige bij Veilig Thuis Flevoland [geïnterviewd](#). Zij vertelt over geweld tegen vrouwen en meisjes en noemt ook expliciet emotioneel geweld en de sporen die dit kan achterlaten bij kinderen.

Hoofdstuk 8: Kwaliteitsbewaking

8.1 Algemeen kwaliteitsbeleid

Blijf Groep voert het **ISO 9001-certificaat** en het **keurmerk Veiligheid in de Vrouwenopvang**.

8.2 Kwaliteit voor cliënten

Cliënttevredenheid

Blijf Groep (excl. Veilig Thuis Flevoland)

Aan het eind van ieder hulpverleningstraject vragen we cliënten een evaluatieformulier op de website in te vullen. Hoewel deze methode een beperkte respons oplevert, komt hieruit naar voren dat cliënten over het algemeen zeer tevreden zijn. Het gemiddeld cijfer in 2024 was een 8. Elk kwartaal analyseren we de resultaten en voeren waar nodig verbeteracties uit.

Eens in de drie jaar doen we een uitgebreide cliënttevredenheidsmeting op alle residentiële locaties: de CQ-index. Deze is voor het laatst uitgevoerd in 2023 met een overall cijfer van 8,5.

Veilig Thuis Flevoland

Een aantal jaar geleden heeft een aantal Veilig Thuis-organisaties gezamenlijk een uniform ervaringsonderzoek opgezet: het directbetrokkene ervaringsonderzoek (DBEO). Steeds meer Veilig Thuis-organisaties doen hieraan mee. In 2023 zijn we ook met Veilig Thuis Flevoland aangesloten. Na afronding van actieve bemoeienis (Voorwaarden & Vervolg of Onderzoek) ontvangen cliënten het verzoek om een korte vragenlijst in te vullen. Hiermee krijgen we een beeld van de ervaringen en de tevredenheid. De uitkomsten gebruiken we om de dienstverlening te verbeteren.

Het beeld dat in 2024 naar voren is gekomen, is, net als in 2023, dat de ervaringen van cliënten erg uiteenlopen. Dit grillige beeld valt te verklaren vanuit de vaak onvrijwillige en ongewenste bemoeienis van Veilig Thuis, waardoor een aantal cliënten een zeer negatief oordeel heeft. Daar staat tegenover dat ook veel cliënten wel tevreden zijn, het contact met de medewerker als prettig ervaren en zich serieus genomen voelen. Er zijn in 2024 dan ook wederom meer voldoende dan onvoldoende gegeven. Het meest gegeven cijfer is een 8.

Cliëntvertrouwenspersoon

Blijf Groep (excl. Veilig Thuis Flevoland)

De onafhankelijke cliëntvertrouwenspersoon biedt ondersteuning aan cliënten die vragen hebben of onvrede ervaren over diensten of organisatie. Daarnaast heeft de cliëntvertrouwenspersoon een functie bij het signaleren van mogelijkheden om de kwaliteit van de dienstverlening en van de klachtafhandeling te verbeteren.

De cliëntvertrouwenspersoon heeft in 2024 met 26 unieke personen contact gehad (2023: 27). Enkele personen hebben meerdere keren contact gezocht gedurende het jaar, waardoor in totaal 58 kwesties behandeld zijn (2023: 69).

Clënten van Veilig Thuis Flevoland kunnen advies en ondersteuning vragen aan de onafhankelijke vertrouwenspersonen van Jeugdstem.

In 2024 hebben 25 unieke cliënten van Veilig Thuis Flevoland contact opgenomen met Jeugdstem (2023: 40). Dit waren vooral ouders (22), drie anderen (familieleden of hulpverleners) en geen jeugdigen. De 25 cliënten hebben samen 14 vragen (2023: 37) en 68 klachten (2023: 90) ingebracht. De vragen gingen vooral over de werkwijze van Veilig Thuis Flevoland (8) en over de klacht- en tuchtprocedures (3). De onderwerpen van de klachten waren bejegening (27), beslissingen (10), onderzoek (7), dossier (6) en gebrekkige informatie (6). Er zijn in 2024, net als in de drie voorgaande jaren, geen aanbevelingen gedaan of signalen afgegeven door de vertrouwenspersonen.

8.3 Kwaliteit van medewerkers

De kwaliteit van Blijf Groep wordt voor een belangrijk deel bepaald door de kwaliteit van de medewerkers. Blijf Groep werkt op verschillende manieren aan het borgen en versterken van die kwaliteit:

- Binnen het aannamebeleid voor nieuwe medewerkers is aandacht voor de benodigde diploma's, verplichte VOG en registratie in het beroepsregister;
- Alle medewerkers ondertekenen bij aanstelling de gedragscode van Blijf Groep;
- Het BedrijfsopvangTeam biedt ondersteuning aan medewerkers die een heftige gebeurtenis op het werk hebben meegemaakt. Indien nodig kan het team ook doorverwijzen naar professionele hulpverlening.
- Blijf Groep heeft een onafhankelijk vertrouwenspersoon Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen.
- Er zijn kaders voor begeleide intervisie om de kwaliteitsstandaard te monitoren en waar nodig te verhogen door middel van aanvullende training/opleiding en verder bij te dragen aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- In 2024 is gestart met het vernieuwde scholingsprogramma. Hierin zijn de nieuwe inzichten en terminologie uit de vernieuwde Oranje Huis-aanpak verwerkt. Ook is er meer ruimte om in de trainingen te oefenen met de uitdagende situaties die medewerkers in de praktijk kunnen tegenkomen.

8.4 Klachten

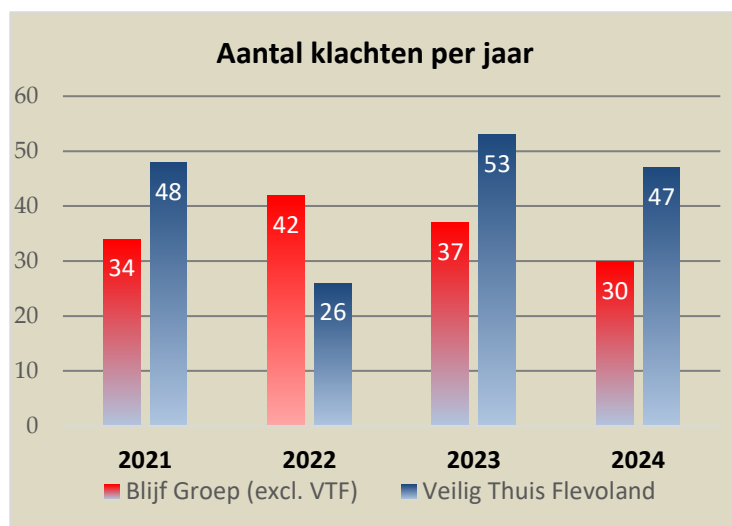
Blijf Groep heeft een klachtenregeling met een vaste klachtenfunctionaris. Voordat een klacht bij de klachtenfunctionaris terecht komt, proberen medewerkers eerst zelf de onvrede op te lossen. In veel gevallen is een (bemiddelend) gesprek met betrokken medewerker en betreffende cliënt voldoende om tot een oplossing te komen. Het betreffende team bekijkt per klacht of maatregelen genomen moeten worden om klachten te voorkomen.

Clënten kunnen zich ook op elk moment wenden tot de externe klachtencommissie van het Platform Opvanginstellingen Amsterdam (POA).

Interne klachten

Blijf Groep (excl. Veilig Thuis Flevoland)

In 2024 heeft Blijf Groep (excl. VTF) 30 klachten ontvangen (2023: 37). De meeste klachten gingen over de hulp- of dienstverlening (bejegening, bereikbaarheid, communicatie, continuïteit bij afwezigheid van de eigen maatschappelijk werker, werkwijze en kwaliteit van de geboden hulp). Ook waren er klachten over dossiervoering en dossierinzage, en over overplaatsingen naar elders en einde recht op verblijf in een Oranje Huis. De meeste klachten zijn naar tevredenheid opgelost door middel van een (bemiddelend) gesprek met cliënt en betreffende medewerker.



Veilig Thuis Flevoland

In 2024 heeft Veilig Thuis Flevoland 47 klachten ontvangen (2023: 53). De meeste klachten gingen over de communicatie en werkwijze/dienstverlening. Het goed informeren en uitleggen, communicatie over verwachtingen, zorgvuldige verslaglegging en terminologie in brieven blijven aandachtspunten; de brieven zijn inmiddels aangepast. Het zorgvuldig informeren van ketenpartners en de communicatie over wederzijdse verwachtingen bij een overdracht kwamen ook in 2024 naar voren. En ook bij Veilig Thuis Flevoland waren er klachten over de continuïteit in de dienstverlening bij afwezigheid van de eigen maatschappelijk werker. In veel gevallen was een bemiddelend gesprek met de klachtenfunctionaris, de betrokken medewerker en de cliënt, voldoende om de klacht op te lossen.

Externe klachtencommissie POA

In 2024 zijn in totaal acht klachten ingediend bij de externe klachtencommissie POA (2023: 6). Twee klachten zijn gegrond verklaard, twee deels gegrond, twee ongegrond en in twee klachten is nog geen uitspraak gedaan. Naar aanleiding van de gegronde en deels gegronde klachten heeft de klachtencommissie aanbevelingen uitgebracht. Deze aanbevelingen zijn opgepakt en de werkwijze is aangescherpt.

8.5 Privacy & AVG

Blijf Groep is verwerkingsverantwoordelijk en verplicht te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG). De organisatie beschikt over een Privacy Officer, die het primair proces ondersteunt en een Functionaris Gegevensbescherming die onafhankelijk toezicht houdt.

Hoofdstuk 9: Organisatiestructuur

Blijf Groep is een stichting met een raad van bestuur en een raad van toezicht. In statuten en reglementen is vastgelegd hoe raad van toezicht, raad van bestuur, ondernemingsraad en cliëntenraad hun rol vervullen.

9.1 Formatie en bezetting

De landelijke uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn ook voor Blijf Groep merkbaar. Wij kiezen ervoor om de verschillende vraagstukken rondom verzuim, werving én behoud van medewerkers, in samenhang te bekijken en aan te pakken. We streven naar een organisatiebrede stabiele en kwalitatief goede personele bezetting, zodat we de continuïteit van onze opvang en hulpverlening kunnen waarborgen, binnen de financiële kaders van de organisatie.

9.2 Medewerkers

Aantal medewerkers

Aantal medewerkers (excl. stagiaires)	Aantal	%	Fte	%
Medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd	331	80%	277,8	83%
Medewerkers met een tijdelijk contract	79	20%	57,4	17%
Totaal	410	100%	335,2	100%

Leeftijd medewerkers

Leeftijd van medewerkers (excl. stagiaires)	Aantal	Fte	%*
<25 jaar	18	11,7	4,4%
25-34 jaar	116	103,2	28,3%
35-44 jaar	113	91,7	27,5%
45-54 jaar	79	65,3	19,3%
55 jaar en ouder	84	64,0	20,5%
Totaal	410	335,9	100%

*percentage van het aantal medewerkers per leeftijdscategorie

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers (exclusief stagiaires) van Blijf Groep is 41,9 jaar.

Verzuim

Blijf Groep had in 2024 opnieuw te maken met hoog ziekteverzuim wat voornamelijk veroorzaakt wordt door een hoog percentage langdurig verzuim. Acties die in 2024 ondernomen zijn:

- Verzuimtraining en voeren frequent verzuimgesprekken leidinggevenden.
- Nauwere samenwerking met arbodienst met focus op inzetten gerichte interventies
- Aandacht voor maatregelen die we als Blijf Groep bieden ter ondersteuning van onze medewerkers – Wie zorgt er voor jou op de werkvloer?
- Nieuwe vorm van medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) (pulse-methode van Everybody Frank) met aandacht voor werkgeuk en werkstress. Deze vorm van MTO biedt realtime inzicht in hoe onze medewerkers in hun werk zitten en biedt leidinggevenden tools om hierover het gesprek met het team aan te gaan.

Vacatures

In 2024 waren er meer vacatures door een combinatie van uitbreiding en vervanging bij Veilig Thuis Flevoland. Onverminderd is in 2024 ingezet op het gericht searchen naar kandidaten.

In 2024 hebben de afdelingen Communicatie en Recruitement de handen ineengeslagen om Blijf Groep als werkgever op de kaart te zetten. Middelen die ingezet zijn: vernieuwing online beeldmateriaal (vacatures) en aandacht voor arbeidsmarktcommunicatie rondom events (Blijf Groep 50 jaar).

Functies die lastig in te vullen zijn: Maatschappelijk werker ambulant en ondersteunende functies op het vakgebied Finance en ICT.

In 2024 zijn we gestart met twee zij-instromers in een maatschappelijk werk functie die een versnelde opleiding tot SKJ-professional volgen bij de Hogeschool van Amsterdam. Deze opleiding is gestart omdat er grote tekorten zijn aan Jeugd- en Gezinsprofessionals zeker in Amsterdam. Het komende jaar zullen we de mogelijkheden die dit wervingskanaal ons kan bieden verder optimaliseren.

Het bieden van interne doorstroommogelijkheden draagt onder meer bij aan het behoud van kennis en talent en kan de motivatie en betrokkenheid van medewerkers verhogen. In 2024 is dan ook veel aandacht geweest voor de interne doorstroom waarbij we zien dat er in 2024 23 medewerkers intern zijn doorgestroomd ten opzichte van 15 in 2023.

Vrijwilligers

In 2024 hebben in totaal rond de 40 personen zich ingezet als vrijwilliger.

De reguliere vrijwilligers ondersteunen diverse afdelingen, zoals kinderwerk, gastvrouwen of de facilitaire dienst. Sommige vrijwilligers zetten zich structureel in, op vaste dagen per week. Anderen geven de voorkeur aan incidentele inzet en ondersteunen bij activiteiten of feestdagen.

Daarnaast zijn er ook ervaringsvrijwilligers, dit zijn vrijwilligers die een geschiedenis hebben met huiselijk geweld en deze ervaring graag inzetten bij het vrijwilligerswerk, als luisterend oor voor nieuwe cliënten (in project 'Warm Welkom'), voor een of meerdere gesprekken of in het delen van

hun herstelverhaal bij voorlichting of in media. In 2024 ging dit om een groep van zo'n 10 personen. Zij ontvangen training van 4 dagdelen om hun ervaring te leren inzetten.

Vrijwilligers ontvangen, met uitzondering van degenen die zich inzetten bij 'Warm Welkom', geen vaste vergoeding, maar krijgen wel een reis- en onkostenvergoeding aangeboden.

De vrijwilligerscoördinatoren hebben activiteiten georganiseerd zoals een themadag met een workshop en een lunch. Ook wordt er jaarlijks aandacht besteed aan de Nationale Vrijwilligersdag.

Blijf Groep maakt deel uit van een netwerk voor vrijwilligerscoördinatoren via Branchevereniging Valente. Daar wisselen we kennis en ervaring uit over het inzetten van vrijwilligers bij kwetsbare doelgroepen.

9.3 Raad van bestuur

De raad van bestuur bestaat uit één directeur-bestuurder: J. Bakker-Blok (Hanneke Bakker). De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk en belast met het besturen van de stichting en treedt op als bestuurder naar de ondernemingsraad en cliëntenraad. Hanneke Bakker heeft één nevenfunctie, namelijk Bestuurslid Landelijk Netwerk Veilig Thuis.

Naam	(Neven)functies
J. Bakker-Blok	Bestuurslid Landelijk Netwerk Veilig Thuis

9.4 Managementteam

De samenstelling van het managementteam op 31 december 2024 was:

- Hanneke Bakker, directeur-bestuurder
- Christel Dingerdis, regiomanager Noord-Holland excl. Amsterdam
- Tessa Honing, regiomanager Veilig Thuis Flevoland
- Leonie Hutten, regiomanager Amsterdam-Amstelland
- Michael Kleespies, regiomanager Flevoland – Gooi en Vechtstreek

De regiomanagers hebben elk een portefeuille ondersteunende diensten. Bij de vergaderingen van het MT zijn ook Elles Doorn (controller) en Katjoesja Siccama (bestuurssecretaris) aanwezig.



V.l.n.r. Christel Dingerdis, Tessa Honing, Elles Doorn, Katjoesja Siccama, Hanneke Bakker, Michael Kleespies en Leonie Hutten.

9.5 Raad van toezicht

Naam	(Neven)functies
J. Purmer Voorzitter 1 jan 2020-1 jan 2024 1 jan 2024-1 jan 2028	Eigenaar en bestuurder van Access to Quality.BV. Voorzitter bestuur VWK Sint Pancras (monumentenzorg) (onbezoldigd) Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Agora in Zaandam Lid Raad van Toezicht MEE & de Wering Noord Holland Noord Lid Raad van Commissarissen Honingraat BV Warmenhuizen (onbezoldigd). VZ RvC Alfa & Zorg (onbezoldigd)
J. Gortworst 25 mrt 2021-25 mrt 2025	Redacteur Canon Sociaal Werk Zelfstandig schrijver en public affairs adviseur Secretaris Sant'Egidio Apeldoorn
C. Theelen-Reijmer 13 dec. 2022-13 dec. 2026	Concerncontroller stichting Youké Sterke Jeugd (tot februari 2024) Concerncontroller Vrije Universiteit Amsterdam (vanaf februari 2024) Eigenaar CR Finance Lid Raad van Toezicht Stichting Zeeluwe
L. Ypma 1 jan 2020-1 jan 2024 1 jan 2024-1 jan 2028	Lid Raad van Toezicht Kindertelefoon Lid Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen Lid stuurgroep ondervoeding Lid hoofdbestuur Nederlandse Tour en Fietsunie (NTFU) Lid Raad van Toezicht Morgenwijzer - primair onderwijs Alphen ad Rijn Docent maatschappijleer Christelijk Gymnasium Utrecht

	Docent maatschappijleer Minkema College Woerden
S. van der Veen 1 juni 2018-1 juni 2022 1 juni 2022-1 juni 2026	Bestuursadviseur Haaglanden Medisch Centrum (sinds oktober 2019) Voorzitter gemeenteraads-werkgroep zorg en welzijn, D66 Den Haag

De Raad van Toezicht heeft drie commissies:

1. De commissie Kwaliteit en Veiligheid bestaat uit de leden Gortworst en Ypma. Standaard ontvangt de commissie de halfjaarrapportages Kwaliteit, waarin een analyse wordt gemaakt van o.a. klachten, incidenten en cliëntevaluaties en de organisatiebrede kwartaalrapportages.
 2. De auditcommissie bestaat uit de leden Theelen en Van der Veen. Standaard ontvangt de commissie de organisatiebrede kwartaalrapportages.
 3. De remuneratiecommissie bestaat uit de leden Purmer en Van der Veen. De commissie bereidt onder andere de jaarlijkse zelfevaluatie voor, bespreekt en beoordeelt de doelen voor de bestuurder, en stelt het salaris van de bestuurder vast op basis van de WNT-norm.
- De commissies rapporteren hun uitkomsten aan de raad van toezicht.

9.6 Medezeggenschap voor cliënten

Cliëntenraad

Blijf Groep heeft één centrale cliëntenraad.

Na een mediationtraject zijn de overlegvergaderingen in 2024 weer hervat. De raad heeft o.a. advies gegeven op de jaarrekening 2023 en de begroting 2025.

Cliëntenparticipatie

Om de cliënten op de locaties invloed te geven op de dienstverlening houden we op alle residentiële locaties cliëntenparticipatiebijeenkomsten. Hierbij gaan cliënten in gesprek met medewerkers van het team. De thema's van de bijeenkomsten worden ingegeven door wat de cliënten op de locatie bezighoudt, met daarbij terugkerende aandacht voor 1) veiligheid en huisregels, 2) begeleiding en bejegening, en 3) informatie, voorzieningen en activiteiten. De inbreng van de cliënten gebruiken we om de dienstverlening te verbeteren.

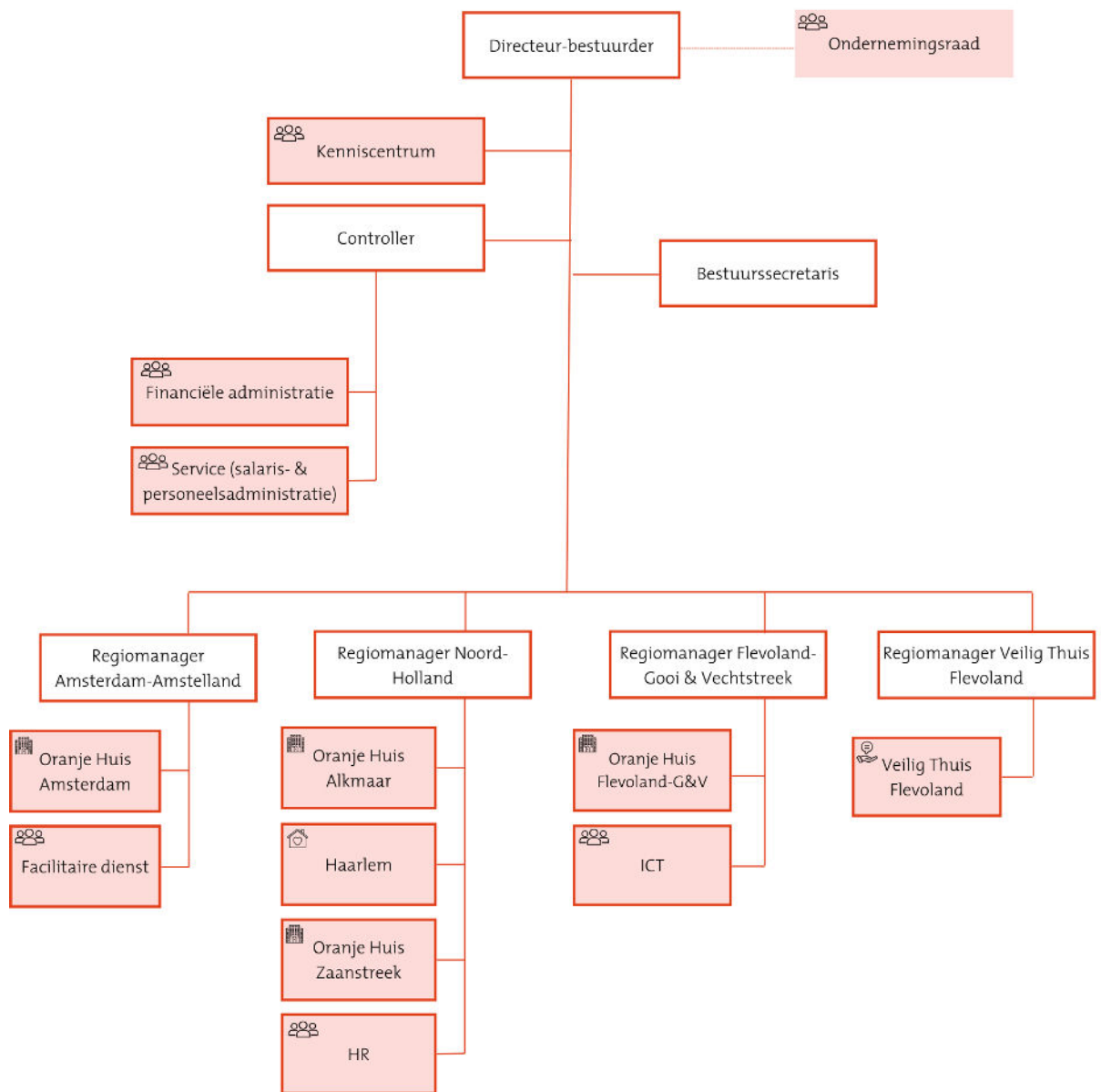
Onder verantwoordelijkheid van de managers hebben de bijeenkomsten op alle locaties het afgelopen jaar structureel plaatsgevonden. Het aantal deelnemers verschilt per keer en per locatie.

9.7 Medezeggenschap voor medewerkers



Zeven medewerkers van Blijf Groep en Veilig Thuis Flevoland vormen met elkaar de Ondernemingsraad (OR), ondersteund door een ambtelijk secretaris. De medezeggenschap is op een eigentijdse manier georganiseerd. We hebben een vorm gevonden die dicht bij het dagelijkse werk ligt, min of meer verweven is in de werkprocessen en past bij de cultuur en autonomie die we nastreven bij Blijf Groep.

9.8 Organogram



Hoofdstuk 10: Financiën

10.1 Financieel beleid

Blijf Groep is een stichting zonder winstoogmerk. Het financieel beleid is erop gericht voor de korte en lange termijn voldoende positief resultaat te realiseren, zodat de continuïteit van Blijf Groep zo goed mogelijk gewaarborgd is. Dit betekent niet alleen een positief exploitatieresultaat, maar ook een solide balans en liquiditeitspositie.

Om Blijf Groep financieel gezond te houden continueren we de externe financieringsbronnen en verhogen die waar mogelijk. Daarnaast hebben we continu aandacht voor het optimaliseren van de bedrijfsvoering: we streven naar zo laag mogelijke kosten maar nooit ten koste van de kwaliteit van onze dienstverlening. Waar mogelijk proberen we die dienstverlening zelfs te verbeteren. Dit streven geldt zowel voor het primaire proces als de ondersteuning.

Blijf Groep stelt elk jaar een beleidsrijke meerjarenbegroting op die gekoppeld is aan het Strategieplan. Op basis van deze meerjarenbegroting is de jaarbegroting 2024 opgesteld.

10.2 Risicomanagement

Blijf Groep monitort strategische, financiële en operationele risico's en onderneemt acties indien nodig.

Wij streven ernaar om een reservepositie (eigen vermogen/totaal opbrengsten) te houden tussen de 15%- 20%. Dit is ook dit jaar gelukt met een reservepositie van 17,5% (2023: 16%). Dankzij de stabiliteit van deze reservepositie kan Blijf Groep, mede gegeven de flexibiliteit bij de kosten, onzekere ontwikkelingen het hoofd bieden en zonodig terugvallen op het solide weerstandsvermogen bij tegenvallers.

10.3 Financieringsbronnen

Blijf Groep ontvangt middelen ontvangen uit drie bronnen:

- Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning)/ gemeentelijke subsidies
- Eigen bijdrage cliënten
- Fondsenwerving/donaties

Wmo/ gemeentelijke subsidies

De belangrijkste inkomstenstroom komt uit de Wmo-middelen die Blijf Groep ontvangt van zes centrumgemeenten: Alkmaar, Almere, Amsterdam, Haarlem, Regio Gooi & Vechtstreek en Zaanstad. De financiering loopt via reguliere en incidentele subsidies en contractbudgetten van de zes centrumgemeenten.

Daarnaast had Blijf Groep in 2024 subsidierelaties met een aantal andere gemeenten voor ambulante hulp.

Eigen bijdrage van cliënten

De tweede geldstroom is de eigen bijdrage van cliënten in de opvang. Centrumgemeenten met

een opvangvoorziening schrijven in hun subsidieverordening voor welke afwijzings- of toekenningsbeschikking een cliënt krijgt en hoe de eigen bijdrage wordt berekend. Er is een landelijk rekenmodel ontwikkeld voor het bepalen van de eigen bijdrage op basis van NIBUD-normen. Die normen kunnen als basis gebruikt worden, maar gemeenten zijn daar niet toe verplicht. Blijf Groep moet de gemeentelijke verordeningen en het voorgeschreven rekenmodel volgen.

Dit betekent in de praktijk dat in de verschillende opvanglocaties van Blijf Groep verschillende bedragen gerekend worden en dat de bedragen veranderen wanneer een cliënt naar een locatie in een andere gemeente verhuist met een ander rekenmodel.

Vanaf 2019 hebben we met de gemeenten afgesproken dat cliënten in de opvang de eerste maand geen eigen bijdrage hoeven te betalen. Dit komt de financiële (schulden-) positie van onze cliënten ten goede.

Fondsenwerving: Samen investeren in een veilige toekomst

Bij Blijf Groep zetten we ons dagelijks in voor een samenleving zonder huiselijk geweld. Om onze impact te vergroten en innovatieve oplossingen te realiseren, investeren we actief in fondsenwerving. Dankzij de inzet van onze fondsenwerver werken we structureel aan het aantrekken van derde geldstromen, afkomstig van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen. Naast financiële donaties ontvangen we ook waardevolle bijdragen in natura, zoals kleding en cadeaus voor kinderen.

Deze donaties maken het mogelijk om programma's en activiteiten te financieren die ons op de lange termijn helpen in de strijd tegen huiselijk geweld. Zo stellen fondsen ons in staat om onze expertise op cruciale thema's, zoals femicide en intieme terreur, verder te ontwikkelen. Daarnaast bieden extra financiële middelen ruimte voor innovatie en onderzoek.

In 2024 ontvingen wij fondsen om te onderzoeken hoe we beweging kunnen toevoegen aan herstelondersteuning en konden wij dankzij een fonds onderzoek doen naar passend contact tussen kinderen die in de opvang verblijven en de ouder die niet in de opvang verblijft. Ook ontvingen wij in 2024 een donatie in de vorm van juridisch advies van een advocatenkantoor.

Fundraising 'Een cadeau voor de toekomst'

In ons jubileumjaar hebben we een belangrijke stap gezet om Blijf Groep als fondsenwervende organisatie breder onder de aandacht te brengen. Onder de titel 'Een cadeau voor de toekomst' hebben we gericht fondsen geworven voor de vernieuwing van de kinderruimtes. In Amsterdam is de eerste snoezelruimte inmiddels gerealiseerd. De naam van deze campagne weerspiegelt onze overtuiging dat een investering in traumasensitieve kinderruimtes nu, op lange termijn bijdraagt aan het doorbreken van de intergenerationele overdracht van huiselijk geweld.

We zijn enorm dankbaar voor de steun die we tijdens deze fundraising hebben ontvangen van bedrijven, leveranciers en samenwerkingspartners zoals Tinder en Yves Saint Laurent.

Daarnaast organiseerden we op 26 november met succes een fundraising dinner, waarbij particulieren en bedrijven tafels kochten om ons werk te steunen. Tijdens het diner hebben we extra fondsen geworven om nog meer impact te kunnen maken.

Dankzij deze betrokkenheid en vrijgevigheid kunnen we blijven werken aan een toekomst waarin iedereen zich veilig voelt.



10.4 Toelichting op jaarrekening

X € 1.000	2024	2023
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	€	€
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning	659	661
Subsidies gemeenten	26.549	21.712
Projecten	1.227	1.462
Overige bedrijfsopbrengsten	26	349
Baten uit Veilig Thuis	12.163	9.845
Incidenteel resultaat	460	0
Giften	36	205
Totaal bedrijfsopbrengsten	41.120	34.234
BEDRIJFSLASTEN		
Personeelskosten	31.023	26.687
Afschrijvingen op materiële vaste activa	62	68
Overige bedrijfskosten	8.540	7.378
Totaal bedrijfslasten	39.625	34.133
BEDRIJFSRESULTAAT	1.495	101
Financiële baten en lasten	244	90
RESULTAAT BOEKJAAR	1.740	190

N.B. Er kunnen kleine afrondingsverschillen zijn tussen deze tabel en de jaarrekening in deel B.

Blijf Groep heeft over 2024 een positief resultaat van € 1.740.000 (2023: € 190.000) behaald. In dit resultaat zit een subsidiebeschikking verwerkt die betrekking heeft op 2023, namelijk een toekenning van € 460.000 van de gemeente Almere. Als we die beschikking buiten beschouwing laten komt het resultaat bedrijfsvoering voor 2024 uit op € 1.280.000.

Het resultaat per regio is met uitzondering van de regio Flevoland en Gooi & Vechtstreek, in alle regio's positief.

Het resultaat bedrijfsvoering 2024 van € 1.280.000 laat zich als volgt specificeren:

- € 0,1 mln positief in Amsterdam bijna conform begroting
- -€ 0,1 mln tekort Oranje Huis Flevoland – Gooi & Vechtstreek. Doorloop van de inhuur 2023 heeft bijgedragen aan hogere personeelskosten (€ 0,1 mln) en een grote invloed op het negatieve resultaat.
- Het resultaat bovenregionale gemeenten bedraagt € 0,6 mln positief. De capaciteitsuitbreiding in Zaanstad is in begin 2024 gecompleteerd met de oplevering van de laatste woningen. Door late beschikkingen lukte het niet meer de beschikte bedragen (€ 360K) in formatie om te zetten.
- Ondanks de late aanvullende beschikking is voor Veilig Thuis Flevoland met de inzet van inhuur in het 2^e half jaar, een positief resultaat behaald (30K).
- € 0,7 mln positief heeft betrekking op de overhead. Er was sprake van meer inzet personeel, lagere ICT-kosten, hogere advieskosten (nieuw salaris- en financieel systeem) en een hogere dekking door hogere en late beschikkingen.

Opbrengsten

De bedrijfsopbrengsten zijn in 2024 met ongeveer € 7 mln. gestegen ten opzichte van 2023.

- De post “Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning” betreft de eigen bijdragen die door Blijf Groep geïnd worden bij de cliënten. Hier is een kleine daling zichtbaar ten opzichte van 2023.
- Bij “Subsidies gemeenten” is de toename ca. € 5 mln. Bij alle gemeenten heeft een structurele ophoging van middelen plaatsgevonden, als compensatie van de gestegen kosten en meer productie.
- De projectfinanciering betrof:
 - laatste oplevering van de capaciteitsuitbreiding in Wormerveer
 - Drakentemmers
 - capaciteitsuitbreiding Amsterdam (verwerkt als ‘vooruit ontvangen projectgeld’)
- De opbrengsten bij Veilig Thuis Flevoland zijn door de hogere productie gestegen.
- Overige opbrengsten bevat declaraties van externe inzet.
- In de incidentele resultaten zijn opbrengsten geboekt van de subsidie 2023 van de gemeente Almere.
- Naast de ontvangen giften is ook in het project Fundraising bijna € 0,1 mln. opgehaald.

Bedrijfslasten

De Bedrijfslasten zijn in totaal ten opzichte van 2023 met circa € 5,5 mln. toegenomen.

Personeelskosten

Personeelskosten maken circa 75% uit van ons kostentotaal. De CAO-stijgingen van 4% van 1 januari en 1 juli en ook de cao-stijging van 7% van 1 juli 2023 hebben dan ook grote invloed gehad

op de kosten 2024. De personeelskosten zijn met € 4,3 mln. gestegen ten opzichte van 2023. Externe inhuur is ingezet ten behoeve van vacatureruimte, extra productie (Veilig Thuis Flevoland) en verzuim (€ 0,6 mln stijging ten opzichte van 2023).

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn ten opzichte van 2023 gestegen met € 1,2 mln. Dit betreft voornamelijk de huisvestingskosten. Het project van de capaciteitsuitbreiding Zaanstad en de vrijval 2023 veroorzaakt de stijging in de huisvestingskosten. Naast de stijging in de huisvestingskosten heeft de voorbereiding van de overgang naar het nieuwe softwarepakket voor HR en Finance extra financiering gevraagd.

Balans, liquiditeit en solvabiliteit

X € 1.000	2024	2023
	€	€
ACTIVA		
Vaste activa	454	504
Vlottende activa		
<i>Debiteuren en overige vorderingen</i>	752	1.358
<i>Liquide middelen</i>	16.405	12.165
Totaal vlottende activa	17.158	13.522
TOTAAL ACTIVA	17.611	14.027
PASSIVA		
Eigen vermogen		
<i>Algemene reserve</i>	3.495	2.732
<i>Bestemmingsreserves</i>	865	896
<i>Bestemmingsfondsen</i>	2.866	1.858
Totaal eigen vermogen	7.227	5.487
Voorzieningen	1.874	1.291
Langlopende schulden	2.974	2.309
Kortlopende schulden	5.537	4.940
TOTAAL PASSIVA	17.611	14.027

De liquiditeitsratio (vlottende activa incl. liquide middelen/ totaal kortlopende schulden) van Blijf Groep is in 2024 gestegen van 2,7 (2023) naar 3,1. Volgens de geldende norm is dit ruim.

Dankzij het positieve resultaat is de solvabiliteit (gedefinieerd als eigen vermogen gedeeld door het opbrengstentotaal) gestegen van 16% naar 17,6%.

Het eigen vermogen bestaat voornamelijk uit de algemene reserve en bestemmingsfondsen en is gemuteerd door toevoegingen/onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen, de bestemmingsreserve Giften en de algemene reserve. Het resultaat bij het bedrijfsbureau was in 2024 positief (zie hierboven) en wordt toegevoegd aan de Algemene Reserve. Over de negatieve reserve Almere worden nadere afspraken met de gemeente gemaakt.

Niet al het eigen vermogen is vrij besteedbaar, maar de bestemmingsfondsen zijn in overleg met de verschillende gemeentes in te zetten. In paragraaf 10.2 Risicomanagement wordt onze reservepositie en weerstandsvermogen nader toegelicht.

Voorzieningen zijn in 2024 gestegen in vergelijking met 2023 door de toevoegingen aan voorziening MeerjarenOnderhoudsPlan en verzuim.

10.5 Prognose

Het begrote resultaat voor het jaar 2025 is 185K negatief, ingegeven door hoger geschatte uitgaven dan inkomsten in het giftenfonds.

Door de inflatie/cao-verhoging en uitbreiding van ambulante trajecten wordt een beroep gedaan op extra middelen van de verschillende gemeentes. De gesprekken hierover zijn constructief en de verwachting is dat de gemeentes de hogere subsidies zullen toekennen.

Het kostenniveau zal al naar gelang de resultaten van de onderhandelingen worden aangepast, maar kent wel een hogere aanloop in begin 2025.

De druk op personele bezetting blijft onverminderd hoog door de moeilijk in te vullen vacatures en verzuim. Werkplezier, zingeving en goede ondersteuning zal in 2025 aandacht blijven houden, net als sturing op inhuur.

De cliëntregistratiesystemen Care4 en Clavis blijven verdere optimalisering vragen om aan te sluiten bij de vragen vanuit de hulpverlening en gemeenten. Per 1 januari 2025 is het nieuwe softwarepakket voor Finance en HR geïmplementeerd. De optimalisatie van AFAS zal in 2025 nog extra inzet vragen.

In de begroting 2025 zijn extra incidentele middelen gereserveerd voor o.a. ICT, en deelname van medewerkers aan de vijfjaarlijkse wereldconferentie Vrouwenopvang in Sydney.

Verder zal in 2025 verder worden gezien hoe de overhead het meest efficiënt kan worden ingericht, gegeven alle nieuwe ontwikkelingen en de strategische keuzes in afbakening van taken tussen primair proces en ondersteuning.

Door strakke interne sturing op de budgetten blijven wij ons onverminderd inzetten om onze positieve balanspositie te behouden en te sturen op het begrote resultaat.

Investerings toekomst

In Amsterdam wordt een investering in een nieuw Oranje Huis gepland. In Wormerveer wordt een tijdelijke uitbreiding gefinancierd door de gemeenten Alkmaar, Haarlem en Zaanstad. Hiernaast wordt overwogen om in Haarlem een nieuw Oranje Huis te realiseren.

Daarnaast zullen wij blijvend investeren in innovatie en ontwikkeling en in ICT-toepassingen. Ook zullen we de samenwerking met ketenpartners verder verstevigen.

Deel B: Jaarrekening



1 Balans na resultaatbestemming

Balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)			
	Ref.	31-dec-24 €	31-dec-23 €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	288.583	335.683
Financiële vaste activa	2	165.177	168.677
Totaal vaste activa		453.760	504.360
Vlottende activa			
Debiteuren en overige vorderingen	3	752.202	1.357.656
Liquide middelen	4	16.405.480	12.164.634
Totaal vlottende activa		17.157.682	13.522.292
Totaal activa		17.611.442	14.026.653
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	5	3.495.433	2.732.338
Bestemmingsreserves		865.148	896.417
Bestemmingsfondsen		2.866.135	1.858.322
Totaal eigen vermogen		7.226.717	5.487.076
Voorzieningen	6	1.873.532	1.291.105
Langlopende schulden			
Nog te besteden subsidiemiddelen	7	2.973.992	2.308.797
Kortlopende schulden			
Overige kortlopende schulden	8	5.537.201	4.939.676
Totaal passiva		17.611.442	14.026.653

2 Resultatenrekening

Resultatenrekening over 2024			
	Ref.	2024 €	2023 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Opbrengsten zorgprestaties en maatsch. Ondersteuning		658.785	660.984
Subsidies gemeenten		26.549.251	21.711.951
Projecten		1.226.972	1.461.882
Overige bedrijfsopbrengsten		25.819	349.261
Baten uit Veilig Thuis		12.163.000	9.845.155
Subsidie 2023 aanvullend		460.000	0
Giften		36.435	204.718
Som der bedrijfsopbrengsten		41.120.263	34.233.950
BEDRIJFSLASTEN:			
Lonen en salarissen	10	19.729.527	17.352.638
Sociale lasten		3.465.791	3.013.498
Pensioenpremies		1.878.930	1.590.128
Overige personeelskosten		5.948.260	4.731.051
Afschrijvingen op materiële vaste activa	11	62.310	68.189
Overige bedrijfskosten	12	8.540.128	7.377.874
Som der bedrijfslasten		39.624.946	34.133.379
BEDRIJFSRESULTAAT		1.495.317	100.571
Financiële baten en lasten		244.323	89.581
Buitengewone baten en lasten		0	
RESULTAAT BOEKJAAR		1.739.640	190.153

3 Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht				
	Ref.	2024		2023
			€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		1.495.317		100.572
Aanpassingen voor :				
- afschrijvingen	1.5.1	62.309	68.191	
- mutaties voorzieningen	1.5.6	582.428	5.183	
		644.737		73.374
Veranderingen in vlottende middelen:				
- vorderingen	1.5.3	605.455	-151.785	
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	1.5.2	0	0	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan kredietinstellingen & projecten)	1.5.8	597.526	1.650.931	
		1.202.980		1.499.146
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		3.343.034		1.673.092
Ontvangen interest	1.7.16	244.323	89.581	
Buitengewone baten en lasten		0	0	
		244.323		89.581
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		3.587.358		1.762.674
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Financiële vaste activa	1.5.2	3.500	-7.797	
Investerings materiële vaste activa	1.6.1	-15.209	-103.928	
Desinvesterings materiële vaste activa	1.6.1	0	0	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-11.709		-111.725
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Langlopende schuld bij	1.5.7	794.406	1.028.184	
Langlopende schuld af	1.5.7	-129.211	-84.397	
Aflossing langlopende schulden	1.5.7	0	0	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		665.195		943.787
Mutatie geldmiddelen		4.240.844		2.594.735
Stand geldmiddelen per 1 januari		12.164.634		9.569.897
Stand geldmiddelen per 31 december		16.405.480		12.164.634
		4.240.846		2.594.739

Er is gebruik gemaakt van de indirecte methode.

Blijf Groep heeft geen kasstromen die voortvloeien uit financiële derivaten.

4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

4.1 Algemeen

Algemene gegevens

Stichting Blijf Groep is statutair gevestigd te Amsterdam, op Postbus 2938 en is geregistreerd onder Kvk-nummer 34126509.

De belangrijkste activiteit is hulp bieden bij huiselijk geweld dat slachtoffers in verschillende vormen (fysiek, seksueel en psychisch) ondervinden.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31-12-2024.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de regeling openbare verantwoording WMG, de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJ 655 en titel 9 BW2.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vanaf 2016 maakt Veilig Thuis Flevoland deel uit van Stichting Blijf Groep.

Op basis van de huidige inzichten verwacht de Raad van Bestuur dat duurzame voortzetting van de activiteiten mogelijk is en dat de continuïteitsveronderstelling gerechtvaardigd is. De waarderingsgrondslagen in de jaarrekening zijn dan ook op dit uitgangspunt gebaseerd.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2023 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2024 mogelijk te maken. De herrubricering heeft geen effect op het vermogen en op het resultaat.

4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva is de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs.

Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vaste actief.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op activa in uitvoering wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Verbouwingen	10%
- Kantoorinventaris	14%
- Cliëntinventaris	20%
- Automatisering & Telefonie	33%
- Software	25%

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Financiële vaste activa

Waarborgsommen betreffen bedragen die door de verhuurende organisaties geclaimd worden bij aanvang van de huurovereenkomst. Deze bedragen worden bij beëindiging van de huurovereenkomst

terugbetaald aan de huurder. De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Financiële instrumenten

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. Primaire financiële instrumenten omvatten debiteurenvorderingen, overige vorderingen, geldmiddelen, crediteuren en overige te betalen posten. De reële waarde van de primaire financiële instrumenten benadert de boekwaarde. Voor de grondslagen van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de grondslagen van waardering van de betreffende posten zoals opgenomen in de hiernavolgende alinea's.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instelling verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 85% geconcentreerd bij de gemeenten. Het maximale bedrag aan kredietrisico is dan ook gering.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. (Door toepassing van de effectieve rentemethode worden transactiekosten als onderdeel van de amortisatie in de winst- en verliesrekening verwerkt). De vervolgwaaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs (indien geen sprake van agio/disagio of transactiekosten dan geamortiseerde kostprijs gelijk aan nominale waarde). Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid op basis van de dynamische methode.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen ressorteren de algemene reserve, de bestemmingsreserve Giften en de bestemmingsfondsen Wmo.

Via de resultaatsbestemming wordt jaarlijks het jaarresultaat toegevoegd aan het eigen vermogen.

De algemene reserve is het vrij besteedbare deel van het weerstandsvermogen.

Bestemmingsreserves

Onder de post Bestemmingsreserve Giften staan de gereserveerde middelen, als gevolg van giften, schenkingen, legaten en bijdragen van individuen of fondsen. Aangezien de reguliere dienstverlening van Blijf Groep uit collectieve middelen en eigen bijdrage van cliënten wordt bekostigd, zijn deze particuliere bijdragen bijzonder en - voor zover geen direct bestedingsplichting bestaat - apart geormerkt voor bijzondere uitgaven, en direct gelieerd aan de cliënten.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen betreffen egalisatiereserves, gevormd op grond van de subsidievoorwaarden van de gemeenten. De jaarlijkse resultaten op de Wmo activiteiten per gemeenten worden gedoteerd of onttrokken aan de reserve. Per gemeente gelden er maxima voor de reserves. Over de toekomstige besteding van de reserves wordt overleg gevoerd met de gemeenten.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Blijf Groep heeft per ultimo 2024 de volgende voorzieningen:

- Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten zoveel mogelijk gelijkmatig te verdelen over de boekjaren. Ten grondslag aan de dotatie ligt een Meerjaren Onderhoudsplan. Dit plan wordt elk jaar op actualiteit beoordeeld en zonodig aangepast. Dit jaar is de verdeling over de jaren van het plan gewijzigd naar de looptijd van het onderhoudsplan. Volgens de oude systematiek komt de voorziening op € 1.388.831. In de jaarrekening komt de voorziening op € 1.434.226. Het verschil bedraagt € 45.395.
- In de situatie van langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden een voorziening getroffen. De voorziening voor langdurig zieken is bepaald op basis van de beloningen van het aantal langdurig zieken, rekening houdend met het uitkeringspercentage en een integratiekans.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voor de realisatie van het 2e Oranje Huis in Amsterdam is vanaf 2022 een langlopende schuld opgenomen. Hierop is geen rente verschuldigd.

4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Subsidie en budget uit contract gemeenten

Subsidies gemeenten worden als baten verantwoord in de resultatenrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

De subsidies van ministeries / gemeenten / provincies worden verantwoord op basis van de werkelijk geleverde zorg en diensten in het boekjaar en de met de betrokken ministeries / gemeenten / provincies overeengekomen tarieven.

De subsidies en contractopbrengsten van de gemeenten zijn verantwoord aan de hand van de voor het verslagjaar geldende subsidie- en contractvoorwaarden. Daar waar de opbrengsten in kwantitatieve zin prestatieafhankelijk zijn, is de opbrengst gecalculeerd volgens de daadwerkelijk geleverde productie ofwel de geleverde diensten in het verslagjaar tegen de afgesproken tarieven, uiteraard in aanmerking genomen de genoemde specifieke voorwaarden c.q. eventueel gemaakte afspraken indien daarvan wordt afgeweken. Kosten voor het verkrijgen van een contract of subsidie bestaan uit personele kosten van medewerkers, die zich voor het toegekend krijgen van subsidie danwel gegund worden van aanbestedingen, inzetten, worden niet geactiveerd.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige opbrengsten omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers, respectievelijk de belastingautoriteit.

Financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Operationele leasing

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa wordt vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Pensioenen

Stichting Blijf Groep heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Blijf Groep. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Blijf Groep betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Sinds 2015 gelden nieuwe, strengere, regels voor pensioenfonds. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. In 2024 bedroeg de dekkingsgraad 108,9% (2023: 112%). Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 124%. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan binnen 10 jaar hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. Stichting Blijf Groep heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Blijf Groep heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

4.4 Grondslagen van segmentering

In de jaarrekening wordt overeenkomstig de Richtlijn Zorginstellingen een segmentatie van de resultatenrekening gemaakt in de volgende segmenten:

Res.rek. Gemeenten	Gemeente Amsterdam
	Gemeente Almere
	Gemeente Zaanstad
	Gemeente Haarlem
	Gemeente Alkmaar
	Gemeente Diemen
	Gemeente Lelystad
	Regio Gooi & Vechtstreek

De segmentatie van de resultatenrekening in de gemeentelijke segmenten is gebaseerd op de subsidiebeschikkingen en inkoopcontracten die per gemeente zijn afgegeven.

Per gemeentelijke subsidieverstrekker moet er een verantwoording van de inkomsten en uitgaven verantwoord worden. Aan de hand van een kostprijsmodel worden de uitgaven toegekend aan de verschillende gemeenten. De personeelskosten en overige bedrijfskosten zijn direct toe te delen aan een gemeente.

De toedeling van de overhead is gebaseerd op basis van de begroting 2024.

Het resterend saldo wordt gemuteerd op de bestemmingsfondsen of op de Algemene Reserve.

4.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

4.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

5 Toelichting op de balans

5.1 Activa – Materiële vaste activa

Toelichting op de balans		
ACTIVA		
1. Materiële vaste activa		
<i>De specificatie is als volgt :</i>	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Verbouwingen	212.498	251.618
Clënten inventaris & VTF	26.695	21.705
Kantoor inventaris	42.021	51.307
Software	7.369	11.053
Automatisering	0	0
Totaal materiële vaste activa	288.583	335.683
<i>Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven :</i>	2024	2023
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	335.683	299.946
Bij: investeringen	15.209	103.928
Af: desinvesteringen	0	0
Af: afschrijvingen	62.309	68.191
Boekwaarde per 31 december	288.583	335.683
Aanschafwaarde	652.297	637.088
Cumulatieve herwaarderingsen	0	0
Cumulatieve afschrijvingen	363.714	301.405
Boekwaarde	288.583	335.683

Toelichting:

Voor een nadere toelichting van de materiele activa per activumgroep wordt verwezen naar paragraaf 6 Mutatieoverzicht materiële vaste activa.

5.2 Activa – Financiële vaste activa

Toelichting op de balans		
2. Financiële vaste activa		
<i>De specificatie is als volgt :</i>	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Waarborgsommen	165.177	168.677
	165.177	168.677

Alle waarborgsommen hebben een looptijd langer dan een jaar.

5.3 Activa - Debiteuren en overige vorderingen

Toelichting op de balans		
3. Debiteuren en overige vorderingen		
De specificatie is als volgt :	31-dec-24	31-dec-23
		€
Vorderingen op gemeenten inzake subsidies	212.260	713.191
Vorderingen op cliënten	148.367	131.302
Vorderingen op debiteuren projecten	119.074	245.708
Vorderingen op overige debiteuren	300	952
Vorderingen op debiteuren Aware	700	627
Overige vorderingen:		
Vooruitbetaalde bedragen	95.650	199.927
Nog te ontvangen bedragen:		
Nog te ontvangen salarissen	529	0
Te ontvangen rente	113.444	40.851
Overige overlopende activa	61.875	25.099
Totaal vorderingen en overlopende activa	752.202	1.357.656
Vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan een jaar.		

Toelichting:

- Vordering op gemeenten inzake subsidies: 5% van subsidie Zaanstad wordt na vaststelling uitbetaald. Regio Gooi & Vechtstreek moet de maand december nog betalen.
- Te ontvangen rente: toename van rentepercentages en saldi op de spaarrekeningen in 2024 die in januari 2025 worden overgemaakt.

5.4 Activa - Liquide middelen

Toelichting op de balans		
4. Liquide middelen		
De specificatie is als volgt :	31-dec-24	31-dec-23
		€
Bankrekeningen	16.353.874	12.124.992
Kassen	8.595	9.596
Kruisposten	43.010	30.046
Totaal liquide middelen	16.405.480	12.164.634

Toelichting:

De liquide middelen op bankrekening zijn direct opneembaar m.u.v. een deposito van één jaar ad € 8.000.000.

5.5 Passiva - Eigen vermogen

Toelichting op de balans				
PASSIVA				
5. Eigen vermogen				
Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:			31-dec-24	31-dec-23
				€
Algemene reserve			3.495.433	2.732.338
Bestemmingsreserves			865.148	896.417
Bestemmingsfondsen			2.866.135	1.858.322
Totaal eigen vermogen			7.226.717	5.487.076
Eigen Vermogen				
Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-2024	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	
Algemene reserve	2.732.338	763.096	0	3.495.433
Bestemmingsreserve Giften	896.417	-31.268		865.148
Bestemmingsfondsen:				
Bestemmingsfonds Reserve Contract Amsterdam	1.338.922	94.162	0	1.433.084
Bestemmingsfonds Gem. Amsterdam	28.483	0	0	28.483
Bestemmingsfonds Gem. Almere	-729.179	381.512	0	-347.667
Bestemmingsfonds Gem. Diemen	29.209	0	0	29.209
Bestemmingsfonds Gem. Zaanstad	214.910	153.675	0	368.584
Bestemmingsfonds Gem. Haarlem	588.370	225.691	0	814.060
Bestemmingsfonds Gem. Alkmaar	327.277	195.624	0	522.901
Bestemmingsfonds Regio Gooi & Vechtstreek	59.862	-42.850	0	17.012
Bestemmingsfonds Gem. Uithoorn	469	0	0	469
Totaal bestemmingsfondsen	1.858.322	1.007.813	0	2.866.135

5.6 Passiva - Voorzieningen

Toelichting op de balans					
PASSIVA					
6. Voorzieningen					
Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-12-2024
	€	€	€	€	€
Voorziening groot onderhoud	1.155.653	384.729	80.382	25.775	1.434.225
Voorziening langdurig zieken	135.451	397.098	108.602	0	423.946
Voorziening Transitievergoeding	0	15.361	0	0	15.361
Totaal voorzieningen	1.291.104	781.827	188.985	25.775	1.873.532
Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:					31-12-2024
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)					999.967
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)					873.567
Hiervan langlopend (> 5 jaar)					0

Toelichting per categorie voorziening:					
Voorziening groot onderhoud:	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-24
	€				
Oranje Huis Amsterdam	598.366	119.898	32.648	0	685.616
Satellieten Amsterdam	53.894	48.362	0	54	102.202
Oranje Huis Flevoland	117.863	65.119	0	0	182.982
Begeleid wonen Zaanstreek	98.295	13.825	0	0	112.120
Begeleid wonen Haarlem	67.036	27.973	28.830	6.324	59.855
Begeleid wonen IJmond	45.207	26.249	17.152	11.783	42.521
Oranje Huis Alkmaar	118.541	54.539	1.753	0	171.327
Mensenhandel Flevoland	5.974	1.687	0	0	7.661
Mensenhandel Alkmaar	11.694	4.537	0	7.089	9.141
Satellieten Flevoland	27.266	12.608	0	526	39.349
Veilig Thuis Flevoland	11.520	9.933	0	0	21.452
	<u>1.155.653</u>	<u>384.729</u>	<u>80.382</u>	<u>25.775</u>	<u>1.434.226</u>

5.7 Passiva – Langlopende schulden en overlopende passiva

Toelichting op de balans		
PASSIVA		
7. Langlopende schulden		
<i>De specificatie is als volgt :</i>	31-dec-24	31-dec-23
2e Oranje Huis Amsterdam	2.973.992	2.308.797
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	<u>2.973.992</u>	<u>2.308.797</u>
	2024	2023
Stand per 1 januari	2.308.797	1.365.010
Bij:	794.406	1.028.184
Af:	-129.211	-84.397
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>2.973.992</u>	<u>2.308.797</u>
Kortlopende deel van de langlopende schulden (<1 jr.) aflossingsverplichtingen	0	
Langlopende deel van de langlopende schulden (> 1jr.)	2.973.992	
hiervan > 5 jaar	0	

Toelichting:

Voor de gemeente Amsterdam is voor het project ten behoeve van de realisatie van het tweede Oranje Huis Amsterdam-Amstelland een langlopende schuld opgenomen voor de nog niet bestede middelen.

5.8 Passiva – Overige kortlopende schulden

Toelichting op de balans		
PASSIVA		
8. Overige kortlopende schulden		
De specificatie is als volgt :	31-dec-24	31-dec-23
		€
Crediteuren	136.627	793.100
Belastingen en sociale premies	1.587.181	1.447.753
Schulden terzake pensioenen	636.929	514.956
Nog te betalen salarissen	42.387	44.903
Reservering vakantiegeld	29.599	31.321
Reservering vakantiedagen	1.196.632	875.127
Reservering loopbaanbudget	459.115	381.776
Overige schulden:		
Terug te betalen subsidie- & projectgelden	315.639	340.388
Vooruitontvangen projectgelden	666.373	377.917
Terug te betalen debiteuren	24.790	26.797
Overige terug te betalen	0	2.847
Nog te betalen kosten:		
Huisvestingskosten	32.663	26.142
Personeelskosten	195.291	14.195
Organisatiekosten	126.487	31.048
Verzorgingskosten	45.589	0
Projectkosten	14.637	3.712
Overige passiva:		
Borg cliënten	27.261	27.692
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	5.537.201	4.939.676

Toelichting:

- Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van < 1 jaar.
- Belastingen en sociale premies: de afdracht van de loonheffing over december 2024 wordt in januari 2025 betaald.
- Schulden terzake pensioenen: de premieafdracht over de maanden november en december 2024 vindt in 2025 plaats.
- Nog te betalen salarissen: de betaling van de 13e run over 2024 vindt in januari 2025 plaats.
- Reservering vakantiedagen: het openstaand verlof is toegenomen.
- Nog te betalen kosten: vanaf januari 2025 zijn de facturen met kosten voor 2024 in AFAS 2025 geboekt. Hierdoor is het crediteurensaldo ultimo boekjaar lager en de nog te betalen kosten hoger.

5.9 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

In de tabel hieronder is het verloop van de leaseverplichtingen opgenomen.

Onder leaseovereenkomsten vallen de leasecontracten voor koffieapparaten en multifunctionals.

Langlopende verbintenissen				
Omschrijving	2025 ≤ 1 jaar	2026 t/m 2028 2 t/m 4 jaar	2029 ≥ 5 jaar	Totaal
Lease overeenkomsten	€ 20.916	€ 1.437	€ -	€ 22.354
Huur Oranje Huis Amsterdam	€ 646.848	€ 1.940.545	€ 1.078.081	€ 3.665.474
Huur Oranje Huis Alkmaar	€ 337.913	€ 197.116	€ -	€ 535.029
Huur SHG Lelystad	€ 31.936	€ 7.984	€ -	€ 39.920
Huur Oranje Huis Flevoland	€ 378.503	€ 567.755	€ -	€ 946.258
Huur Zaanstreek	€ 163.496	€ 490.488	€ 27.249	€ 681.234
Huur Haarlem	€ 146.791	€ 440.373	€ 110.093	€ 697.257
Huur Veilig Thuis Flevoland	€ 102.337	€ 247.313	€ -	€ 349.650
	€ 1.828.740	€ 3.893.012	€ 1.215.423	€ 6.937.175

6 Mutatieoverzicht vaste activa

Mutatieoverzicht materiële vaste activa						
	Automati- sering & Telefonie	Verbou- wingen	Clïent inventaris & VTF	Kantoor inventaris	Software	Totaal materiële vaste activa
	€	€		€	€	€
Stand per 1 januari 2024						
- aanschafwaarde	6.826	391.197	159.323	65.004	14.738	637.088
- cumulatieve afschrijvingen	6.826	139.579	137.618	13.697	3.685	301.405
Boekwaarde per 1 januari 2024	0	251.618	21.705	51.307	11.053	335.683
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	15.209	0	0	15.209
- afschrijvingen	0	39.120	10.219	9.286	3.684	62.309
						-47.100
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	0	-39.120	4.990	-9.286	-3.684	-47.100
Stand per 31 december 2024						
- aanschafwaarde	6.826	391.197	174.532	65.004	14.738	652.297
- cumulatieve afschrijvingen	6.826	178.699	147.837	22.983	7.369	363.714
Boekwaarde per 31 december 2024	0	212.498	26.695	42.021	7.369	288.583
<i>Afschrijvingspercentage</i>	33,0%	10,0%	20,0%	14,0%	25,0%	

7 Toelichting op de resultatenrekening

7.1 Resultatenrekening

Resultatenrekening over 2024		
Stichting Blijf Groep		
	2024	2023
	€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:		
Zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning	658.785	660.984
Subsidie gemeenten	26.549.251	21.711.951
Projecten	1.226.972	1.461.882
Overige bedrijfsopbrengsten	25.819	349.261
Baten uit Veilig Thuis	12.163.000	9.845.155
Incidentele resultaten	460.000	0
Giften	36.435	204.718
Som der bedrijfsopbrengsten	41.120.263	34.233.950
BEDRIJFSLASTEN:		
Lonen en salarissen	19.729.527	17.352.638
Sociale lasten	3.465.791	3.013.498
Pensioenpremies	1.878.930	1.590.128
Overige personeelskosten	5.948.260	4.731.051
Huisvestingskosten	4.995.303	4.091.033
Organisatiekosten	2.691.793	2.401.702
Verzorgingskosten	785.329	854.026
Incidentele resultaten-gifte	0	31.112
Giften	67.703	0
Afschrijvingen op materiële vaste activa	62.310	68.189
Som der bedrijfslasten	39.624.946	34.133.379
BEDRIJFSRESULTAAT	1.495.317	100.571
Financiële baten en lasten	244.323	89.581
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING	1.739.640	34.133.379
Buitengewone baten en lasten	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR	1.739.640	190.153
RESULTAATBESTEMMING		
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>	2024	2023
		€
Bestemmingsreserve Giften	-31.268	204.718
Bestemmingsfonds Reserve Contract Amsterdam	94.162	121.241
Bestemmingsfonds gemeenten	913.651	-684.653
Algemene reserve	763.096	548.847
	1.739.640	190.153

7.2 Toelichting Lasten – Personeelskosten

12. Personeelskosten		
<i>De specificatie is als volgt :</i>	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	19.729.527	17.352.638
Sociale lasten	3.465.791	3.013.498
Pensioenpremie	1.878.930	1.590.128
Andere personeelskosten:		
Salaris- & Personeelskosten t.b.v. projecten	424.533	924.744
Dekking personeelskosten projecten	-333.998	-826.218
Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer & dienstreizen	365.307	331.053
Vergoeding dienstreizen personeel belast	86.958	79.426
WKR vrije ruimte	186.042	160.666
Scholing	375.410	360.565
Overige personeelskosten	653.205	109.209
Subtotaal	26.831.705	23.095.708
Personeel niet in loondienst	4.190.803	3.591.606
Totaal personeelskosten	<u>31.022.508</u>	<u>26.687.314</u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	334	314
Directe hulpverlening	210	182
Ondersteuning hulpverlening	81	91
Ondersteunende diensten overhead	29	28
Management	14	13

Toelichting:

- Lonen en salarissen: per 1 januari en 1 juli 2024 kent de cao Sociaal Werk een salarisverhoging van 4%. Er is een toename van het aantal medewerkers met 20 fte.
- Salaris- & personeelskosten t.b.v. projecten: in 2024 waren er minder projecten met inzet van medewerkers. Hierdoor is ook de dekking personeelskosten projecten afgenomen.
- Overige personeelskosten: de dotaties voor de voorziening langdurig zieken en voor de reservering vakantiegelden zijn ten laste van de rekening 'overige personeelskosten' geboekt.
- Personeel niet in loondienst: kosten voor de inhuur voor het primair proces als ook voor de ondersteunende diensten zijn toegenomen.

7.3 Toelichting Lasten - Afschrijvingen materiële vaste activa

7.3.1 Afschrijvingen materiële vaste activa

13. Afschrijvingen materiële vaste activa		
De specificatie is als volgt :	2024	2023
	€	€
Overige afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	62.310	68.189
Totaal afschrijvingen	<u>62.310</u>	<u>68.189</u>

7.3.2 Aansluiting afschrijvingen resultatenrekening – verloopoverzichten materiële vaste activa

Aansluiting afschrijvingen resultatenrekening - verloopoverzichten materiële vaste activa		2024
		€
Afschrijving materiële vaste activa		62.309
Afschrijvingen desinvesteringen		0
Totaal afschrijvingen volgens mutatieoverzichten		<u>62.309</u>
Totaal afschrijvingen resultatenrekening		<u>62.310</u>

7.4 Toelichting Lasten – Bedrijfskosten

14. Overige bedrijfskosten		
<i>De specificatie is als volgt :</i>	2024	2023
	€	€
Huisvestingskosten:		
Huur	2.337.176	2.149.868
Energie & Water	445.154	366.136
Onderhoudskosten	1.425.720	1.028.130
Verzekeringen & belastingen	159.629	126.673
Inventaris	389.516	207.316
Huisvestingskosten projecten	221.311	205.808
Overige huisvestingskosten	16.797	7.102
subtotaal huisvestingskosten	<u>4.995.303</u>	<u>4.091.033</u>
Organisatiekosten:		
Kantoorkosten	90.188	89.893
Automatisering & telefonie	1.440.369	1.353.472
Kosten inzet derden	502.809	462.443
Bestuurs- & representatiekosten	223.946	181.424
Organisatiekosten projecten	150.762	124.773
Overige organisatiekosten	283.719	189.698
subtotaal organisatiekosten	<u>2.691.793</u>	<u>2.401.702</u>
Verzorgingskosten		
Verzorgingskosten	302.464	324.166
Tolken	317.674	339.839
Aware	49.564	55.922
Activiteiten: Groepswork & Kinderwerk	99.025	108.309
Verzorgingskosten projecten	16.602	25.791
subtotaal verzorgingskosten	<u>785.329</u>	<u>854.026</u>
Overige		
Incidenteel resultaat	0	31.112
Giften	67.703	0
subtotaal overige	<u>67.703</u>	<u>31.112</u>
Totaal bedrijfskosten	<u>8.540.128</u>	<u>7.377.874</u>

Toelichting:

- Energie & Water: verhoging van de tarieven in 2024.
- Onderhoudskosten: op meerdere locaties zijn aanpassingen aan woningen en/of ruimtes gedaan.
- Inventaris: vervanging van meubilair voor woningen en/of ruimtes.
- Kosten inzet derden: toename o.a. door advies & ondersteuning nieuw softwarepakket.
- Bestuurs- en representatiekosten: verhoging lidmaatschappen.
- Overige organisatiekosten: stijging o.a. door de uitgaven t.b.v. het 50-jarig jubileum van Blijf Groep.

8 WNT-verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Stichting Blijf Groep van toepassing zijnde regelgeving: Het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore € 158.000 en klasse II.

Het bezoldigingsmaximum in 2024 voor Stichting Blijf Groep is € 158.000 . Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2018 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

8.1 Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

bedragen x € 1	J. Bakker-Blok	
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	141.500	
Beloningen betaalbaar op termijn	16.296	
<i>Subtotaal</i>	157.795	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	158.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	
Totaal bezoldiging	157.795	
Reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betalingen	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023

bedragen x € 1	J. Bakker-Blok
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2023 (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	135.710
Beloningen betaalbaar op termijn	15.266
<i>Totaal</i>	150.975
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	151.000
Totaal bezoldiging 2023	150.975

8.2 Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen

Toezichthoudende topfunctionarissen		
bedragen x € 1	J. Purmer	C. Theelen-Reijmer
Functiegegevens	VOORZITTER	LID
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.700	15.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
Bezoldiging	7.000	7.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	J. Purmer	C. Theelen-Reijmer
Functiegegevens	VOORZITTER	LID
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1-31/12	13/12-31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	6.000	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.650	15.100

Toezichthoudende topfunctionarissen		
bedragen x € 1	J.A. Gortworst	
Functiegegevens	LID	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1-31/12	
Bezoldiging		
Totale bezoldiging		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.800	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
Bezoldiging	7.000	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	J.A. Gortworst	
Functiegegevens	LID	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	6.000	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.100	

Toezichthoudende topfunctionarissen		
bedragen x € 1	S.C.A. van der Veen	L. Ypma
Functiegegevens	LID	LID
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.800	15.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
Bezoldiging	7.000	7.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	S.C.A. van der Veen	L. Ypma
Functiegegevens	LID	LID
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	6.000	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.100	15.100

9 Honoraria accountant

Honoraria accountant	2024
	€
De honoraria van de accountant zijn als volgt:	
1. Controle van de jaarrekening inclusief projecten	64.856
2. Overige controlewerkzaamheden	4.527
3. Fiscale advisering	0
4. Niet controle-diensten	0
5. Afrekening voorgaande jaren	3
Totaal honoraria accountant	69.380

De kosten (controle van de jaarrekening incl. projecten) worden toegerekend aan het boekjaar en niet verantwoord in het jaar dat de diensten geleverd zijn.

10 Overige gegevens en ondertekening

10.1 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

10.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op de jaarrekening 2024.

10.3 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is vastgesteld en goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht met de directeur-bestuurder op 17 april 2025.

10.4 Statutaire regeling resultaatbestemming

N.v.t.

10.5 Ondertekening door bestuurder en toezichthouders

J. Bakker-Blok
directeur-bestuurder

Dit verslag wordt medeondertekend door de raad van toezicht in de hoedanigheid van toezichthouder op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen stichting Blijf Groep.

J. Purmer
Voorzitter raad van toezicht

J. Gortworst
Lid raad van toezicht

C. Theelen-Reijmer
Lid raad van toezicht

S. van der Veen
Lid raad van toezicht

L. Ypma
Lid raad van toezicht

11 Controleverklaring



Handelsweg 53
1181 ZA Amstelveen
telefoon (088) 236 70 00
e-mail audit@flynth.nl

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Blijf Groep

Verklaring over de in de jaarverantwoording opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Blijf Groep te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarverantwoording opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Blijf Groep per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Regeling openbare jaarverantwoording WMG.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2024;
- de resultatenrekening over 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol Wet Normering Topinkomens (WNT) 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Blijf Groep zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverantwoording opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;

Flynth Audit B.V. is lid van BKR International. Bankrekeningnummer IBAN NL67 RABO 0106 8642 20 - BIC: RABONL2U.
Handelsregister 06063021. www.flynth.nl
Dienstverlening vindt plaats onder algemene voorwaarden, op aanvraag verkrijgbaar en gedeponeerd bij de KvK in Arnhem.

- alle informatie bevat die op grond van Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het algemeen verslag en de overige gegevens, in overeenstemming met Regeling openbare jaarverantwoording WMG.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling openbare jaarverantwoording WMG. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten.

Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten.

Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 31 maart 2025

Flynth Audit B.V.

 Digitaal ondertekend door Carmen Dekker-Huige

drs. C.M. Dekker-Huige RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

 D.

12 Staat van baten en lasten projecten

3.1 Staat van baten en lasten projecten									
	Totaal	Yves Saint Laurent	De Nieuwe Toekomst Almere	Drakenemmer s 2023	H&M Uitvoering Nieuw-West	Fidelity Europe Foundation	Natuur in Haarlem	Implementatie Melpunt Mensenhandel VTF	Activiteiten 2024
BATEN									
Vooruitontvangen projectgelden	718.304	4.358	8.047	273.559	17.815	-	5.000	13.113	56.025
Jeugdbescherming Regio Amsterdam	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Amsterdam	1.284.276	-	-	-	489.870	-	-	-	-
Gemeente Almere	374.636	-	45.372	162.500	-	-	-	-	-
Gemeente Alkmaar	10.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Haarlem	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Zaanstad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Wormerveer-PKN	1.250	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Schagen	2.500	-	-	-	-	-	-	-	-
Eigen Bijdrage Blijf Groep	60.560	-	-	-	-	54.177	-	-	5.000
Valente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verwey-Jonker Instituut	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sig. Moviera	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Donaties t/m € 1.000	1.590	-	-	-	-	-	-	-	1.590
SafetyMed: trainingen	7.306	-	-	-	-	-	-	-	-
Donaties t.b.v. Fundraising Diner	87.791	-	-	-	-	-	-	-	-
Ministerie van WVS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stichting Union Haarlem	2.000	-	-	-	-	-	-	-	2.000
St. MOZW	5.091	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerrit Blaauw Fonds	2.500	-	-	-	-	-	-	-	-
Sterk Huis	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wesshuis Doopsgezinden	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Debiteuren Drakenemmers	124.433	-	-	70.351	-	-	-	-	-
Soroptomisten Club	1.000	-	-	-	-	-	-	-	1.000
Merlotte Holding B.V.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benevity	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Het 9e Iustrum Pleiadis	1.455	-	-	-	-	-	-	-	1.455
BCOAK	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stichting Fonds voor Urgente Noden Haarlem	670	-	-	-	-	-	-	-	670
PROJECTBATEN 2024	1.967.059	-	45.372	232.851	489.870	54.177	-	-	1.715
TOTAAL PROJECTBATEN	2.685.363	4.358	53.419	506.410	507.685	54.177	5.000	13.113	57.740
LASTEN									
Personeel	780.541,83	-	40.663	344.421	94.162	25.990	-	12.254	-
Huisvesting	221.310,70	-	2.608	-	495	-	1.507	-	-
Organisatiekosten	208.517,79	4.358	414	50.762	32.748	28.187	-	859	-
Verzorgingskosten	16.601,89	-	548	-	-	-	3.050	-	12.186
TOTAAL PROJECTLASTEN 2024	1.226.972	4.358	44.232	395.183	127.405	54.177	4.557	13.113	12.186
PROJECT TEKORT/OVERSCHOT (negatief = tekort)	1.458.391	-	9.186	111.228	380.281	-	443	-	45.554
RESULTAATBESTEMMING - PROJECTEN									
Resultaat projecten ten gunste/laste vooruitontvangen projectgelden	666.773	-	-	111.228	380.281	-	-	-	45.554
Resultaat projecten ten gunste/laste van resultaat	9.629	-	9.186	-	-	-	443	-	-
Resultaat projecten naar Bestemmingsreserve Giften	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat projecten naar 2e Oranjerij Huis Amsterdam	665.195	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat projecten terug te betalen	117.194	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat projecten totaal 2024	1.458.391	-	9.186	111.228	380.281	-	443	-	45.554

3.1 Staat van baten en lasten projecten									
	Totaal	VTF Proeftuin Toekomstscenari rio 2024	OH Flavo Proeftuin Toekomstscenari rio 2024	SafetyNet2024	Amsterdam Capaciteitsuitb reiding 2024	Zaantreek uitbreiding 2024	Orange the World Campagne 2024	Fundraising Dinner	Drakentemmer s 2025-2026
BATEN									
Vooruitbangaan projectgelden	718.304	-	-	-	-	340.388	-	-	-
Jeugdbeschermining Regio Amsterdam	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Amsterdam	1.284.276	-	-	-	794.406	-	-	-	-
Gemeente Almere	374.636	159.061	7.703	-	-	-	-	-	-
Gemeente Alkmaar	10.000	-	-	-	-	-	10.000	-	-
Gemeente Haarlem	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Zaanstad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gemeente Wormerveer-PKN	1.250	-	-	-	-	1.250	-	-	-
Gemeente Schagen	2.500	-	-	-	-	-	2.500	-	-
Eigen Bijdrage Blijf Groep	60.560	-	-	-	-	-	11.384	-	-
Valente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verwelj-Jonker Instituut	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stg. Moviera	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Donaties t/m € 1.000	1.590	-	-	-	-	-	-	-	-
SafetyNet: trainingen	7.306	-	-	7.306	-	-	-	-	-
Donaties t.b.v. Fundraising Diner	87.791	-	-	-	-	-	-	87.791	-
Ministerie van VWS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stichting Union Haarlem	2.000	-	-	-	-	-	-	-	-
St. MOZW	5.091	-	-	-	-	5.091	-	-	-
Gerrit Blaauw Fonds	2.500	-	-	-	-	2.500	-	-	-
Sterk Huis	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Weeshuis Doopsgezinden	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Debiteuren en Drakentemmers	124.433	-	-	-	-	-	-	-	54.082
Soroptimisten club	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Merlotte Holding B.V.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benevity	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Het 9de Lustum Pleiadis	1.455	-	-	-	-	-	-	-	-
BCOAK	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stichting Fonds voor Urgente Noden Haarlem	670	-	-	-	-	-	-	-	-
PROJECTBATEN 2024	1.967.059	159.061	7.703	7.306	794.406	8.841	23.884	87.791	54.082
TOTAAL PROJECTBATEN	2.665.363	159.061	7.703	7.306	794.406	349.229	23.884	87.791	54.082
LASTEN									
Personeel	780.441,83	159.061	7.703	141	91.520	91	4.538	-	-
Huisvesting	221.310,70	-	-	-	-	216.700	-	-	-
Organisatiekosten	208.517,79	-	-	7.166	37.692	14.425	19.346	0	12.562
Verzorgingskosten	16.601,89	-	-	-	-	818	-	-	-
TOTAAL PROJECTLASTEN 2024	1.226.972	159.061	7.703	7.306	129.212	232.035	23.884	0	12.562
PROJECT TEKORT/OVERSCHOT (negatief = tekort)	1.438.391	-	-	-	665.195	117.194	-	87.791	41.520
RESULTAATBESTEMMING PROJECTEN									
Resultaat projecten ten gunste/laste vooruitbangaan projectgelden	666.373	-	-	-	-	-	-	87.791	41.520
Resultaat projecten ten gunste/laste van resultaat	9.629	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat projecten naar Bestemmingsreserve Giften	-	-	-	-	665.195	-	-	-	-
Resultaat projecten naar 2e Oranje Huis Amsterdam	665.195	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat projecten terug te betalen	117.194	-	-	-	-	117.194	-	-	-
Resultaat projecten totaal 2024	1.458.391	-	-	-	-	-	-	-	-

In de V&W zijn de projectopbrengsten van Amsterdam opgenomen in de subsidie. De gemaakte kosten staan wel onder de projectkosten. Alleen het saldo per 31-12-2023 staat apart.



50 jaar Blijf van m'n L

Een halve eeuw activisme, veiligheid en empow

Vijftig jaar geleden, in 1974, opent het eerste Blijf van m'n Lijf-huis haar deuren in een kraakpand in Amsterdam. Met deze daad zetten de actievoerders vrouwenmishandeling en femicide in één klap op de kaart. Een hardnekkige problematiek die als een bloedrode draad decennia, eeuwen zelfs, aaneenrijgt. Het adres van het Blijf van m'n Lijf-huis is strikt geheim. De medewerksters zijn vrijwilligers, hun achternamen kennen we niet. Mannen zijn absoluut niet welkom.



Sinds die dag is er veel veranderd. Het meest zichtbare is wel dat iedereen mag weten waar de opvolger van dit Blijf van m'n Lijf-huis, het Oranje Huis, staat. Je loopt er zo naartoe. Het ligt schuin tegenover De Hallen aan de Tollensstraat. Iedereen mag weten dat op deze plek slachtoffers van huiselijk geweld hulp krijgen. Veilig en niet geheim. Het Oranje Huis hoort bij Amsterdam.

De weg naar 'niet geheim, wel veilig' was lang. In deze tentoonstelling blikken we terug op een aantal belangrijke momenten uit die geschiedenis. Maar we kijken niet alleen terug. We laten ook zien wat we hebben geleerd en hoe we het steeds beter willen doen. Want dat blijft nodig om de kraan van geweld dicht te draaien.

**mishandeld door
man of vriend ...
bedreigd
met lichamelijk
geweld ...**

je kunt weg als je wilt.

Blijf van m'n Lijf-huizen bieden veilig onderdak aan vrouwen en hun kinderen en mogelijkheden om zelfstandig in hun onderhoud te voorzien.

bet.
stichting Blijf van m'n Lijf
den Haag 070 - 553134
ook voor informatie over
de andere Blijf van m'n Lijf-
huizen in Nederland
postbus 17371
stichting stuurfonds
Blijf van m'n Lijf
gro: 695728



50 years of Blijf van m'n
A half century of activism, safety, and empowerment

Fifty years ago, in 1974, the first Blijf van m'n Lijf (Keep House) opened its doors in a squatted building in Amsterdam. With this act, the activists made the mistreatment of women and femicide a public concern in one fell swoop. The issues tie together decades, even centuries, like a blood-red thread. The address of the house is kept strictly confidential. The volunteers, their surnames undisclosed. Men are absolutely not welcome.

Much has changed since that day. The most obvious is that everyone may know the location of the shelter's successor, the Orange House. You can simply go by there. It is situated on Tollensstraat, diagonally opposite De Hallen. Everyone knows that this is where victims of domestic violence can go for help and not a secret. The Orange House is part of Amsterdam.

The road to "not secret, but safe" was a long one. This exhibition provides a retrospective look at a number of significant moments from that history. Yet, we are not only looking back. We also show what we have learned and how we want to continue to do better. Because it is necessary to stem the tide of violence.

"De krachtige naam 'Blijf van m'n Lijf' komt van een bewoonster van het eerste uur. 'Blijf van m'n Lijf' haast niet meer verbonden aan hedendaagse instellingen, maar in de volksmond wordt de naam nog steeds gebruikt."

Een van de oprichtsters

"The powerful name 'Blijf van m'n Lijf' was coined by a resident at the very start. Blijf van m'n Lijf is seldom used by the institutions today, but the name is still used by many."

One of the founders