

Strategische koers

Blijf Groep en Veilig Thuis Flevoland 2026-2030

Missie en visie

Blijf Groep (incl. VTF) is er voor de structurele en ernstige vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Met betrokkenen brengen we de aard en ernst van het geweld in kaart en werken we aan het opheffen van acute onveiligheid en oplossingen voor een toekomst zonder geweld. Wij staan voor een duurzame aanpak van geweld en het scheppen van de juiste omstandigheden voor veiligheid en herstel.

Dat doen we door geweldpatronen te doorbreken en intergenerationele overdracht te stoppen; door hulp op maat te bieden voor alle betrokkenen bij het geweld en door onze expertise in te zetten om huiselijk geweld en kindermishandeling te signaleren en bespreekbaar te maken. We werken altijd samen waar dat nodig is voor onze cliënten.

De schade van (structureel) ernstig HGKM is enorm en blijft generaties lang doorwerken. Wij vinden dat het moet stoppen en wel voor altijd. Daar staan we voor en daar richten we ons op.

Wat komt er op ons af?

De maatschappelijke aandacht voor huiselijk geweld en femicide in het bijzonder neemt toe, tegelijkertijd zien we dat het denken in traditionele rolpatronen in Nederland sterk blijft en dat de acceptatie van geweld tegen vrouwen (online) lijkt toe te nemen. De vraag om hulp voor en de aanpak van plegers neemt toe.

De mondiale en nationale onrust heeft ook haar invloed op onze mensen die direct met cliënten werken en op onze cliënten zelf. Spanningen in de samenleving stoppen niet bij de grenzen van onze organisatie.

In het verlengde van het Toekomstscenario is de regionale context waarin we werken in beweging; er komen Filomena's, regionale veiligheidsteams en sterkere wijkteams. In alle regio's zien we dat de vraag naar veilige opvang en het inschatten van veiligheid groot blijft en de behoefte aan onze specialistische (ambulante) hulpverlening en kennis toeneemt. We zijn of worden betrokken bij deze ontwikkelingen. Dit vraagt om een scherpe focus bij de inzet van onze expertise op structureel en ernstig geweld en dat we ervoor waken om te compenseren wat in het sociale domein nog niet of te beperkt aanwezig is.

Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om voldoende medewerkers te vinden en te behouden, het verzuim blijft hoog en het verloop verdient aandacht. Ook de ervaren werkdruk is hoog. Onderling versterken deze tendensen elkaar. Dit kan leiden tot onderbezetting en verminderde bereikbaarheid van hulp.

Los van eerder gedane toezeggingen, kunnen we er niet vanuit gaan dat er de komende jaren extra of evenveel middelen beschikbaar zullen zijn. Gelukkig is Blijf Groep sinds jaar en dag financieel gezond en is de organisatie zo ingericht dat we flexibel kunnen reageren op wat er op ons af komt.

Nieuwe wetenschappelijke inzichten (ook over het welzijn van medewerkers) en digitalisering kunnen kansen bieden voor efficiëntere dienstverlening, maar vragen ook om investeringen en zorgvuldige implementatie. De inzet van Artificial Intelligence (AI), data-analyse en digitale hulpmiddelen neemt toe binnen de zorgsector. Chatbots en online meldpunten bieden laagdrempelige manieren om hulp te zoeken, maar roepen ook privacy- en ethische vragen op.

Hoe gaan we daarmee om?

Voor de komende jaren wordt de belangrijkste uitdaging om -ook als dat met minder mensen en financiën zou moeten- voldoende veilige opvang en deskundige adviezen en hulpverlening te blijven bieden. Betrokken, vastberaden, vooruitstrevend, deskundig en benaderbaar.

We gaan die uitdaging aan door voort te bouwen op wat er de afgelopen jaren is gerealiseerd: installatie van procesbegeleiders en gedragswetenschappers, de toevoeging van managers voor het primair proces, de doorontwikkeling van ons opleidingsaanbod, verbetering van de ICT-ondersteuning, maatschappelijke agendering en brede medezeggenschap van medewerkers.

We investeren extra in de competenties en onderlinge samenwerking van onze procesbegeleiders, adviseurs en managers. Zodat zij hetgeen ontwikkeld is nog beter kunnen toepassen en onze medewerkers in het primair proces optimale ondersteuning ervaren.

De ondersteunende functies vormen als het ware een stevige cirkel om de medewerkers in het primaire proces zodat zij focus kunnen houden op het werken aan veiligheid en de in- en externe samenwerking die daarvoor noodzakelijk is. Cliënten ervaren hierdoor steeds meer dat zij voor hun hele gezin de integrale hulp krijgen die noodzakelijk is om duurzaam veilig te worden en te blijven.

We zetten de komende jaren in op:

- A. het verder borgen van de principes van de Oranje Huis-aanpak bij Blijf Groep (incl. VTF) en het versterken van de bescherming van slachtoffers van intieme terreur;
- B. strategische personeelsplanning, het terugdringen van verzuim en het toekomstgericht opleiden van onze managers, adviseurs en procesbegeleiders;
- C. de inzet van AI en digitale middelen die behulpzaam zijn voor medewerkers of cliënten en
- D. het toekomstgericht organiseren van het bestuur van de organisatie.

We kunnen deze focus aanbrengen omdat de organisatie een stevige inhoudelijke en financiële basis heeft alsook een stevige positie in het veld.

Onze maatschappelijke opgave, de nieuwe kernwaarden en maatschappelijke ontwikkelingen (zoals diversiteit, welzijn en duurzaamheid) nemen we hierbij als leidende principes.

Zodat we de juiste strategische keuzes blijven maken om met focus te werken aan onze maatschappelijke opgave: 'De duurzame aanpak van structureel en ernstig geweld en het scheppen van de juiste omstandigheden voor veiligheid en herstel'.